



Portal

Hyfforddiant ac Ymgynghoriaeth | Training & Consultancy

Prosbectws 2022/23

EIN STORI

Sefydlwyd Portal yn 2010 ac, ers hynny, rydym wedi gweithio'n ddiflino i ddarparu hyfforddiant dwyieithog deinamig ac arloesol, er mwyn cefnogi sefydliadau gyda'u strategaethau i ddatblygu gallu eu gweithlu.

Rydym yn darparu cymwysterau ar lefelau 2, 3, 4, 5 a 7, ac mae gennym brofiad o gefnogi datblygiad proffesiynol mewn ystod eang o rolau, o'r rheiny sy'n newydd i'w swyddi i'r rheiny sy'n uwch-arweinwyr profiadol. Ar hyn o bryd mae dros 500 o ddysgwyr gennym yn dilyn ein rhaglenni Prentisiaeth a ariennir yn llawn gan Lywodraeth Cymru.

Mae Portal yn ymfalchïo mewn darparu cefnogaeth sydd wedi ei theilwra i anghenion ein dysgwyr a sicrhau perthnasoedd adeiladol cadarn gyda'n holl gyflogwyr. Rydym yn gwrandao ar anghenion yr unigolion a'r sefydliad er mwyn cynnig cymwysterau a fydd yn caniatáu i'r ddau gyd-dyfu'n hapus a chryf, law yn llaw. Mae bod yn onest wrth fwynhau ein gwaith wrth wraidd popeth a wnawn.



Gwawr Booth
Rheolwr Gyfarwyddwr



Jan Hart
Cyfarwyddwr Ansawdd



Clare Jeffries
Cyfarwyddwr
Gweithrediadau



CYNNWYS

| | |
|-------|---|
| 6 | Arweinyddiaeth a Rheolaeth |
| 7 | ILM Lefel 2 Dyfarniad a Thystysgrif mewn Sgiliau Arweinyddiaeth a Thîm |
| 8 | ILM Lefel 3 Dyfarniad, Tystysgrif a Diploma mewn Rheolaeth |
| 9 | Prentisiaeth - ILM Lefel 3 Diploma mewn Rheolaeth |
| 10 | ILM Lefel 4 Dyfarniad, Tystysgrif a Diploma mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth |
| 11 | Prentisiaeth Uwch - ILM Lefel 4 Diploma mewn Rheolaeth ac Arweinyddiaeth |
| 12 | ILM Lefel 5 Dyfarniad, Tystysgrif a Diploma mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth |
| 13 | Prentisiaeth Uwch - ILM Lefel 5 Diploma mewn Rheolaeth ac Arweinyddiaeth |
| 14 | ILM Lefel 7 Dyfarniad, Tystysgrif a Diploma mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth |
| 15 | ILM Lefel 7 Diploma NVQ mewn Rheolaeth ac Arweinyddiaeth Strategol |
| 16 | Chwaraeon |
| 17 | Lefel 2 Tystysgrif mewn Arwain Gweithgareddau - Llwybr Hyfforddi |
| 18 | Lefel 3 Diploma Cefnogi Addysgu a Dysgu mewn Addysg Gorfforol a Chwaraeon mewn Ysgolion |
| 19 | Hyfforddi a Mentora |
| 20 | ILM Lefel 2 Dyfarniad mewn Sgiliau Mentora Effeithiol |
| 21 | ILM Lefel 3 Dyfarniad a Thystysgrif mewn Hyfforddi Effeithiol |
| 22 | ILM Lefel 3 Dyfarniad a Thystysgrif mewn Mentora Effeithiol |
| 23 | ILM Lefel 3 Tystysgrif mewn Hyfforddi a Mentora Effeithiol |
| 24 | ILM Lefel 5 Tystysgrif a Diploma mewn Hyfforddi a Mentora Effeithiol |
| 25 | Dysgu a Datblygiad |
| 26 | City and Guilds Lefel 3 Dyfarniad mewn Addysg a Hyfforddiant |
| 27 | City and Guilds Lefel 3 Dyfarniad a Thystysgrif mewn Asesu a Sicrhau Ansawdd |
| 28 | City and Guilds Lefel 4 Cymwysterau Dyfarniad a Thystysgrif mewn Sicrhau Ansawdd |
| 29 | Cyrsiau Byr a Phwrpasol |
| 30-33 | Manylion Cyrsiau Byr a phrisiau |
| 34 | Sut i wneud cais |

YN EICH
ARWAIN CHI I'R
MAN LLE'R
HOFFECH
FOD.

DEALL Y CYMWYSTERAU

Mae gan bob uned yn ein cymwysterau werth o ran credydau. Nifer y credydau y byddwch yn eu cwblhau fydd yn pennu a fydd eich cymhwyster yn Ddyfarniad, yn Dystysgrif neu'n Ddiploma.

| | |
|---------------|---|
| Dyfarniad | Nifer y credydau sy'n ofynnol: 5-12 (Tua) |
| Tystysgrif | Nifer y credydau sy'n ofynnol: 13-36 (Tua) |
| Diploma | Nifer y credydau sy'n ofynnol: 37+ |
| Dim Achrediad | Cyfleoedd i Ddysgu a Datblygu - o gyrsiau byr i raglenni sy'n fwy hirdymor. |

CYLLID

Mae Llywodraeth Cymru yn ariannu Prentisiaethau. Caiff y meini prawf cymhwystra eu hesbonio yn nes ymlaen ymhob adran yn y prospectws. Chwiliwch am yr eicon i weld pa gyrsiau sy'n cael eu hariannu'n llawn.



ARIENNIR YN LLAWN GAN LYWODRAETH CYMRU

GYFRWNG Y GYMRAEG

Â ninnau'n gwmni sy'n falch o fod yn ddwyieithog, gallwn gyflwyno'r cymwysterau trwy gyfrwng y Gymraeg. Mae'r holl adnoddau y mae Portal yn eu creu ar gael trwy gyfrwng y Gymraeg. Fodd bynnag, lle nad oes fersiwn cywerth ar gael yn y Gymraeg, mae'r gwefannau a'r deunyddiau darllen cyhoeddedig ar gael trwy gyfrwng y Saesneg yn unig.

DEALL Y LEFELAU

| | | |
|----------------|--|--|
| LEFEL 2 | <p>Mae'r cymwysterau yn gymharol â:</p> <ul style="list-style-type: none">• CSE• TGAU neu Lefel O• Prentisiaeth Sylfaen | <p>Rydym yn cynnig cymwysterau Lefel 2 mewn:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sgiliau Hanfodol• Sgiliau Arwain Tîm• Sgiliau Arweinyddiaeth• Mentora• Arwain Gweithgaredd |
| LEFEL 3 | <p>Mae'r cymwysterau yn gymharol â:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lefel A/AS• Prentisiaeth• Diploma Bagloriaeth Ryngwladol | <p>Rydym yn cynnig cymwysterau Lefel 3 mewn:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sgiliau Hanfodol• Arweinyddiaeth a Rheolaeth• Hyfforddi a Mentora• Tystysgrif mewn Asesu Cyflawniad Galwedigaethol• Cefnogi Cyflywyno Addysg Gorfforol a Chwaraeon mewn Ysgolion• Dyfarniad mewn Addysg a Hyfforddiant |
| LEFEL 4 | <p>Mae'r cymwysterau yn gymharol â:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tystysgrif mewn Addysg Uwch (CertHE)• Tystysgrif Genedlaethol Uwch (HNC) | <p>Rydym yn cynnig cymwysterau Lefel 4 mewn:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arweinyddiaeth a Rheolaeth• Sicrhau Ansawdd Prosesau ac Arferion Asesu yn Fewnol |
| LEFEL 5 | <p>Mae'r cymwysterau yn gymharol â:</p> <ul style="list-style-type: none">• Diploma Addysg Uwch (DipHE)• Gradd Sylfaen• Diploma Cenedlaethol Uwch (HND) | <p>Rydym yn cynnig cymwysterau Lefel 5 mewn:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arweinyddiaeth a Rheolaeth• Hyfforddi a Mentora |
| LEFEL 7 | <p>Mae cymwysterau lefel 7 cyfwerth a neu yn cyfrannu credydau tuag at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Radd Meistr• Tystysgrif i Raddedigion• Diploma i Raddedigion | <p>Rydym yn cynnig cymwysterau Lefel 7 mewn:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arweinyddiaeth a Rheolaeth |

Datblygwch eich potensial i Arwain a Rheoli gydag un o'n Cymwysterau

Nod ein cymwysterau Arweinyddiaeth a Rheolaeth yw datblygu eich sgiliau rheoli pobl, systemau a phrosesau, Byddant yn rhoi i chi'r wybodaeth, yr offerynnau a'r technegau i gyfoethogi'ch cymhwysedd a'ch gyrfa fel arweinydd a rheolwr.

Llwybr Arweinyddiaeth a Rheolaeth



Gwybodaeth Ychwanegol ynghylch Prentisiaethau a Ariennir gan Lywodraeth Cymru

CYMHWYSTRA

Ar gyfer y rhaglenni prentisiaeth yn yr adran hon, mae'r rheolau isod ynghylch cymhwystra yn berthnasol;

Unigolion sydd:

- Â'r hawl i weithio yn y Deyrnas Unedig
- Â contract cyflogaeth am o leiaf 16 awr yr wythnos
- Heb fod yn dilyn unrhyw raglenni eraill a ariennir gan Lywodraeth Cymru
- Heb fod â gradd yn yr un maes astudiaeth â rhaglen y brentisiaeth

Os ydych rhwng 16 a 24 oed ac yn cyflwyno cais ar gyfer:

- Lefel 3 - Bydd gofyn i chi fod wedi eich cyflogi am lai na 12 mis yn eich swydd bresennol onid ydych yn symud ymlaen yn syth o raglen lefel 2 i raglen lefel 3

Os ydych dros 25 oed ac yn cyflwyno cais ar gyfer:

- Lefel 3 - Bydd gofyn eich bod chi'n newydd i'ch swydd onid ydych yn symud ymlaen yn syth o raglen lefel 2 i raglen lefel 3.

Byddai gofyn i ni drafod eich rôl, eich cyfrifoldebau a'ch cyfnod yn y rôl.

SGILIAU HANFODOL

Mae'r cyrsiau Sgiliau Hanfodol canlynol yn angenrheidiol lle nad oes gan y dysgwr cymwysterau cyfwerth a'r lefelau a nodwyd:

- Lefel 2 neu 3 Cymhwyso Rhif
- Lefel 2 neu 3 Cyfathrebu
- Lefel 2 neu 3 Llythrennedd Digidol

ILM LEFEL 2 DYFARNIAD A THYSTYSGRIF MEWN SGILIAU ARWEINYDDIAETH A THÎM



Ysgol
Uwchradd Willows
Caerdydd

I bwy mae'r cymwysterau hwn?

Mae'r cymwysterau hyn yn ddelfrydol i arweinwyr tîm, a byddant yn eu helpu i ddod yn fwy effeithiol a hyderus yn eu rôl. Maent hefyd yn cefnogi arweinwyr tîm newydd neu ddarpar arweinwyr tîm - gan eu helpu i symud ymlaen o weithio mewn tîm i arwain tîm.

Buddion i Unigolion

- Dysgu sgiliau arwain a rheoli craidd
- Rhoi'r sgiliau hyn ar waith yn eich gweithle
- Gwella perfformiad eich tîm
- Ennill cymwysterau a gydnabyddir

Buddion i Gyflogwyr

- Arweinwyr tîm cymwys sy'n llawn ysgogiad
- Gwell cynhyrchiant
- Addasu'r cymwysterau hyn at anghenion yr unigolion a'r sefydliad

Sut y caiff y Cymhwyster ei Aseu?

- Aseiniadau

Dyfarniad

Unedau Enghreifftiol

- Datblygu'ch Hun Fel Arweinydd Tîm
- Cynllunio a Monitro Gwaith
- Rheoli'ch Hun
- Deall Gwaith Tîm Effeithiol
- Datblygu Tîm y Gwaith
- Cyfathrebu yn y Gweithle

5 Mis

£487 (heb TAW)

Tystysgrif

Unedau Enghreifftiol

- Defnyddio Adnoddau'n Effeithiol ac yn Effeithlon yn y Gweithle
- Deall Newid yn y Gweithle
- Datrys Problemau a Gwneud Penderfyniadau
- Deall Arweinyddiaeth
- Deall Rheoli Straen yn y Gweithle
- Gosod Amcanion ar gyfer y Tîm yn y Gweithle

9 Mis

£757 (heb TAW)

ILM LEFEL 3 DYFARNIAD, TYSTYSGRIF A DIPLOMA MEWN RHEOLAETH

I bwy mae'r cymwysterau hyn?

Mae'r cymwysterau hyn yn ddelfrydol i unigolion sydd â chyfrifoldebau rheoli ond sydd ddim wedi cael unrhyw hyfforddiant ffurfiol, ac sydd o ddifrif ynghylch datblygu eu gallu. Maent yn cefnogi'n benodol arweinwyr tîm sy'n ceisio symud i fyny i lefel nesaf rheolaeth, a rheolwyr sydd ag angen arwain pobl trwy newid sefydliadol, toriadau i'r gyllideb neu bwysau o fath arall.

Buddion i Unigolion

- Ennill ystod o sgiliau rheoli allweddol
- Adeiladu ar allu arweinwyr i ysgogi ac ymgysylltu â thimau ac i reoli cydberthnasau'n hyderus
- Ennill cymhwyster a gydnabyddir am eich datblygiad personol

Buddion i Gyflogwyr

- Rheolwyr llinell-gyntaf effeithiol a hyderus
- Gwell cydberthnasau a chyfathrebu mewn timau
- Rheolwyr ag offerynnau i ddatblygu eu sgiliau a'u galluoedd eu hunain

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

- Aseiniadau



Dreigiau
Gwent
Casnewydd

Dyfarniad

Unedau Enghreifftiol

- Datrys Problemau a Gwneud Penderfyniadau
- Cynllunio a Dyrannu Gwaith
- Datblygu'ch Hun ac Eraill
- Deall Sut i Sefydlu Tîm Effeithiol

5 Mis

£600 (heb TAW)

Tystysgrif

Unedau Enghreifftiol

- Deall Arweinyddiaeth
- Arwain Tîm a'i Ysgogi'n Effeithiol
- Deall Sut i Ysgogi i Wella Perfformiad
- Deall Rheoli Straen yn y Gweithle

9 Mis

£890 (heb TAW)

Diploma

Unedau Enghreifftiol

- Deall y Rôl Rheoli er mwyn Rheoli Perfformiad yn Well
- Datblygu Eich Arddulliau Arwain
- Datblygu Tîm y Gwaith
- Dirprwyo Awdurdod yn y Gweithle

12 Mis

£1249 (heb TAW)



PRENTISIAETH - ILM LEFEL 3 DIPLOMA MEWN RHEOLAETH

I bwy mae'r cymhwyster?

Mae'r Diploma Lefel 3 mewn Rheolaeth yn cynnwys unedau gwybodaeth a chymhwysedd. Mae'n addas i unigolion sydd â rhywfaint o brofiad blaenorol mewn rôl arwain tîm neu reoli, ond nid yw hwn yn ofyniad ffurfiol. Bydd y cymhwyster hwn yn adeiladu ac yn datblygu sgiliau newydd er mwyn cyfoethogi eu gyrfa fel rheolwr.

Buddion i Unigolion

- Dealltwriaeth fanwl o'r hyn a ddisgwylir gan reolwr
- Rheoli'ch tîm yn effeithiol
- Ennill cymhwyster a gydnabyddir am eich datblygiad personol

Buddion i Gyflogwyr

- Rheolwyr llinell-gyntaf â chymhwysedd profedig yn y rôl
- Dewis eang o unedau dewisol er mwyn teilwra'r cymhwyster at anghenion dysgu a datblygiad eich sefydliad
- Hybu diwylliant o ddysgu a datblygiad ar draws y sefydliad

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

Dulliau Cymysg a allai gynnwys:

- Gwaith ysgrifenedig
- Trafodaeth broffesiynol
- Cwestiynau ac atebion
- Arsylwi ar berfformiad
- Cynnyrch gwaith



Jonathan Watkins-Stuart

Arweinydd Tîm ac Aseswr Portal

Diploma

Unedau Mandadol

- Rheoli Datblygiad Personol a Phroffesiynol
- Rheoli Perfformiad Tîm
- Egwyddorion Arweinyddiaeth a Rheolaeth
- Egwyddorion Rheoli Pobl
- Principles of Business
- Egwyddorion Busnes

Unedau Dewisol

- Rheoli Perfformiad Unigolion
- Datblygu a Gweithredu Cynllun Gweithredu
- Datblygu Cydberthnasau Gweithio gyda Rhanddeiliaid
- Datblygu Cyflwyniad
- Rhoi Cyflwyniad
- Hawliau a Chyfrifoldebau Cyflogaion
- Annog Dysgu a Datblygiad

Sgiliau Hanfodol Lefel 2 neu 3 CRh, Cyfathrebu a Llythrennedd Digidol

- Dull Asesu: Tasgau a phrawf dan reolaeth

17 Mis

Ariennir yn Llawn

ILM LEFEL 4 DYFARNIAD, TYSTYSGRIF A DIPLOMA MEWN **ARWEINYDDIAETH A RHEOLAETH**

I bwy mae'r cymhwysterau hyn?

Cynlluniwyd y cymwysterau hyn ar gyfer rheolwyr canol newydd a darpar reolwyr canol. Mae'r cymwysterau hyn yn gymorth i ddysgwyr fynd i'r afael â'u rôl, ennill gwybodaeth gynhwysfawr am fusnes, a datblygu'r sgiliau technegol y mae arnynt eu hangen er mwyn arwain yn effeithiol ar y lefel hon.

Buddion i Unigolion

- Atgyfnerthu eich sgiliau rheoli a'ch profiad o reoli
- Datblygu'r gallu a'r ymwybyddiaeth bersonol y mae arnoch eu hangen er mwyn bod yn arweinydd
- Ennill cymhwyster a gydnabyddir

Buddion i Gyflogwyr

- Rheolwyr canol â dealltwriaeth flaengar o'u rôl a'u swyddogaeth yn eich sefydliad
- Rheolwyr sy'n gallu asesu a gwella'u harddulliau arwain a'u hymddygiadau eu hunain
- Dewis hyblyg o unedau er mwyn i chi allu teilwra'r cymhwyster i gau bylchau sgiliau yn eich sefydliad

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

- Aseiniadau



Ysgol
Uwchradd
Willows
Caerdydd

Dyfarniad

Unedau Enghreifftiol

- Deall y Rôl Rheoli er mwyn Gwella Perfformiad
- Cynllunio ac Arwain Gweithgaredd Tîm Cymhleth
- Datblygu eich Arddull Arwain

5 Mis

£687 (heb TAW)

Tystysgrif

Unedau Enghreifftiol

- Datblygu Pobl yn y Gweithle
- Rheoli Gweithwyr sy'n Gweithio o Bell
- Datblygu Gwydnwch Meddyliol Unigolion
- Rheoli Prosiectau yn y Sefydliad

9 Mis

£1131 (heb TAW)

Diploma

Unedau Enghreifftiol

- Asesu eich Gallu i Arwain a'ch Perfformiad
- Rheoli Cysylltiadau â Chwsmeriaid
- Rheoli Risgiau yn y Gweithle
- Deall Diwylliant y Sefydliad a'i Gynnwys

12 Mis

£1454 (heb TAW)



PRENTISIAETH UWCH - ILM LEFEL 4 DIPLOMA MEWN ARWEINYDDIAETH A RHEOLAETH

I bwy mae'r cymhwyster hyn?

Mae'r Diploma Lefel 4 yn rhaglen Brentisiaeth Uwch sy'n anelu at ddatblygu eich sgiliau a'ch technegau rheoli ac arwain trwy ddull asesu cymysg. Mae'n rhoi i chi gymhwyster sy'n uchel ei barch mewn addysg ac sy'n cael ei gydnabod yn rhyngwladol ar draws pob sector mewn diwydiant.

Buddion i Unigolion

- Datblygu eich gallu i arwain, ysgogi ac ysbrydoli eraill
- Cymhwyster achrededig y gellir ei drosglwyddo ar draws proffesiynau niferus
- Dull dysgu hyblyg, sy'n gweithio o'ch amgylch chi a'ch ymrwymadau

Buddion i Gyflogwyr

- Datblygir sgiliau rheoli ac arwain y cyflogai
- Offeryn datblygiad personol gwerthfawr sy'n cynnig buddion clir i'r rheiny sy'n dymuno datblygu eu hunain neu sydd eisieu symud ymlaen yn eu gyrfa
- Y gallu i addasu'r cymhwyster hwn at anghenion dysgu a datblygiad eich sefydliad

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

Dulliau cymysg a allai gynnwys:

- Gwaith ysgrifenedig
- Trafodaeth broffesiynol
- Cwestiynau ac atebion
- Arsylwi ar berfformiad
- Cynnyrch gwaith

Bydd y profiad dw i wedi ei gael wrth astudio ar gyfer y cymhwyster hwn o fudd i fy sefydliad y tro nesaf i mi gyflwyno syniadau arloesol neu newidiadau gweithredol.

Mathew Evans
Ysgol St Cyres

Diploma

NVQ - Eifen Ymarferol

- Datblygu a Gweithredu Cynllun Gweithredu
- Arwain a Rheoli
- Datblygu Cydberthnasau Gweithio gyda Rhanddeiliaid
- Rheoli Datblygiad Personol a Phroffesiynol
- Rheoli Datblygiad Personol

VRQ - Eifen Ddamcaniaethol

- Rheoli a Gweithredu Newid yn y Gweithle
- Deall y Rôl Rheolaeth er mwyn Gwella Rheoli Perfformiad yn Well
- Rheoli Straen a Gwrthdaro o fewn y Sefydliad
- Deall a Datblygu Perthnasau yn y Gweithle
- Rheoli Gwelliant
- Datblygu Meddwl Beirniadol

Sgiliau Hanfodol Lefel 2 neu 3 CRh, Cyfathrebu a Llythrennedd Digidol

- Dull Asesu: Tasgau a phrawf dan reolaeth

17 Mis

Ariennir yn Llawn

ILM LEFEL 5 DYFARNIAD, TYSTYSGRIF A DIPLOMA MEWN ARWEINYDDIAETH A RHEOLAETH

I bwy mae'r cymwysterau hyn?

Cynlluniwyd y cymwysterau hyn ar gyfer rheolwyr canol sydd newydd ddechrau yn y rôl, ac mae'n gymorth iddynt ddatblygu eu sgiliau a'u profiad, gwella perfformiad a pharatoi at gyfrifoldebau uwch-reolwr.

Buddion i Unigolion

- Defnyddio technegau rheoli craidd er mwyn gyrru canlyniadau gwell
- Datblygu'r gallu i arwain, ysgogi ac ysbrydoli
- Arwain yn strategol yn ogystal â rheoli o ddydd i ddydd
- Meincodi'ch sgiliau rheoli
- Codi'ch proffil yn eich sefydliad

Buddion i Gyflogwyr

- Annog meddwl strategol ar y lefel reoli hon er mwyn meithrin gwelliant yn y busnes
- Ymgysylltu rheolwyr canol â hyfforddiant a datblygiad – cynlluniwyd y cymwysterau hyn i ddarparu buddion clir, mesuradwy ar gyfer gweithwyr proffesiynol sy'n frwdfrydig ynghylch eu gyrfa
- Dewis hyblyg o unedau er mwyn i chi allu addasu'r cymhwyster i gau'r bwlch sgiliau yn eich sefydliad

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

- Aseiniadau



Dyfarniad

Unedau Enghreifftiol

- Rheoli Gwelliant
- Llunio Achos Ariannol
- Datblygu Meddwl Beirniadol
- Arwain Arloesi a Newid

5 Mis

£708 (heb TAW)

Tystysgrif

Unedau Enghreifftiol

- Rheoli Cysylltiadau â Chwsmeriaid
- Rheoli Gweithwyr sy'n Gweithio o Bell
- Rheoli Effeithlonrwydd ac Effeithiolrwydd
- Rheoli Prosiectau yn y Sefydliad

9 Mis

£1285 (heb TAW)

Diploma

Unedau Enghreifftiol

- Rheoli Iechyd Meddwl yn y Gweithle
- Rheoli'ch Datblygiad Proffesiynol Parhaus eich Hun
- Gweithio Mewn Partneriaeth
- Datblygu eich Gallu i Arwain gan Ddefnyddio Dysgu Gweithredol

12 Mis

£1620 (heb TAW)



PRENTISIAETH UWCH - ILM LEFEL 5 DIPLOMA MEWN ARWEINYDDIAETH A RHEOLAETH

I bwy mae'r cymhwyster hwn?

Mae'r Diploma Lefel 5 yn rhaglen Brentisiaeth Uwch sy'n anelu at ddatblygu'ch sgiliau a'ch technegau rheoli ac arwain trwy ddull asesu cymysg. Mae'n rhoi i chi gymhwyster sy'n uchel ei barch mewn addysg ac sy'n cael ei gydnabod yn rhyngwladol ar draws pob sector mewn diwydiant.

Buddion i Unigolion

- Datblygu'ch gallu i arwain, ysgogi ac ysbrydoli eraill
- Cymhwyster achrededig y gellir ei drosglwyddo ar draws proffesiynau niferus
- Dull dysgu hyblyg, sy'n gweithio o'ch amgylch chi a'ch ymrwymadau

Buddion i Gyflogwyr

- Datblygir sgiliau rheoli ac arwain y cyflogai
- Offeryn datblygiad personol gwerthfawr sy'n cynnig buddion clir i'r rheiny sy'n dymuno datblygu eu hunain neu sydd eisiau symud ymlaen yn eu gyrfa
- Y gallu i addasu'r cymhwyster hwn at anghenion dysgu a datblygiad eich sefydliad

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

Dulliau cymysg a allai gynnwys:

- Gwaith ysgrifenedig
- Trafodaeth broffesiynol
- Cwestiynau ac atebion
- Arsylwi ar berfformiad
- Cynnyrch gwaith



Mae'r cwrs Arweinyddiaeth a Rheolaeth a gynigir gan Hyfforddiant Portal wedi bod yn gymorth mawr i fy natblygiad proffesiynol parhaus ac yn sicr mi fydd yn gymorth i hyrwyddo fy nghyfleoedd gyrfa.

Graham Stephens,
Adapt



Diploma

NVQ - Eifen Ymarferol

- Rheoli Newid Strategol
- Datblygu Proses Fusnes
- Cyfrannu at Ddatblygiad Cynllun Strategol
- Arwain a Rheoli

VRQ - Eifen Ddamcaniaethol

- Datblygu Meddwl Beirniadol
- Arwain Arloesi a Newid
- Rheoli Gwelliant
- Llunio Achos Ariannol
- Deall y Rôl Rheoli er mwyn Gwella Perfformiad Rheoli
- Rheoli Straen a Gwrthdaro
- Rheoli eich Datblygiad Proffesiynol Parhaus Eich Hun

Sgiliau Hanfodol Lefel 2 neu 3 CRh, Cyfathrebu a Llythrennedd Digidol

- Dull Asesu: Tasgau a phrawf dan reolaeth

21 Mis

Ariennir yn Llawn

ILM LEFEL 7 DYFARNIAD, TYSTYSGRIF A DIPLOMA MEWN ARWEINYDDIAETH A RHEOLAETH

I bwy mae'r cymwysterau hyn?

Cynlluniwyd y cymwysterau hyn i alluogi uwch-reolwyr a darpar uwch-reolwyr, sy'n cydnabod bod yn rhaid iddynt fodloni rhanddeiliaid amrywiol ac sydd eisiau buddsoddi yn eu brand personol eu hunain, i gael effaith fel sefydliad ac fel unigolion, trwy ymgysylltu ar lefel uchel ag arfer, arloesi a meddwl beirniadol.

Buddion i Unigolion

- Gwybod sut i ddefnyddio dull sy'n seiliedig ar dystiolaeth ac a arweinir gan ymholiad i ddatblygu eich gallu fel arweinydd a rheolwr
- Datblygu a chyfoethogi eich brand personol
- Datblygu, gweithredu a gwerthuso achosion busnes strategol, ar lefel uchel
- Datblygu gwybodaeth a sgiliau er mwyn cefnogi eich dyheadau o ran gyrfa yn y dyfodol

Buddion i Gyflogwyr

- Cyfuno datblygiad arweinyddiaeth a phrosiectau 'gwaith go iawn'
- Uwch-arweinwyr ac uwch-reolwyr sydd â'r gallu i feddwl ac i weithredu'n strategol
- Uwch-arweinwyr ac uwch-reolwyr sy'n gwneud penderfyniadau gwybodus ar sail tystiolaeth
- Staff sydd wedi eu hysgogi ac sy'n gallu creu a chynnal diwylliant o berfformio ar lefel uchel
- Aelodau o'r uwch-dîm sy'n hunanymwybodol ac yn cymryd cyfrifoldeb dros ddatblygu eu hunain

Sut y caiff y Cymhwyster ei Aseu?

- Aseiniadau



RSD Gofal
Cymdeithasol
Abertawe

Dyfarniad

Unedau Enghreifftiol

- Datblygu'r Gallu i Arwain ac i Reoli'n Strategol

5 Mis
£957 (heb TAW)

Tystysgrif

Unedau Enghreifftiol

- Datblygu'r Gallu i Arwain ac i Reoli trwy Ymholiad

9 Mis
£1466 (heb TAW)

Diploma

Unedau Enghreifftiol

- Datblygu'r Gallu i Arwain ac i Reoli trwy Ymholiad
- Datblygu Achos Busnes ar Lefel Uchel
- Datblygu a Chynnal Diwylliant o Berfformio ar Lefel Uchel a Gwneud y Gorau o Adnoddau

12 Mis
£2654 (heb TAW)

ILM LEFEL 7 DIPLOMA NVQ MEWN RHEOLAETH AC ARWEINYDDIAETH STRATEGOL

I bwy mae'r cymhwyster hwn?

Mae'r cymhwyster hwn yn ddelfrydol i uwch-reolwyr neu'r rheiny sydd ar fin cymryd eu cam cyntaf i mewn i uwch-reoli. Craidd y cymhwyster yw datblygu'r sgiliau arwain a rheoli strategol y mae eu hangen er mwyn llwyddo ar y lefel uchel hon.

Buddion i Unigolion

- Datblygu sgiliau cynllunio busnes strategol
- Meithrin dealltwriaeth fanwl o'r hyn sy'n ddisgwylidig gan uwch-arweinwyr ac uwch-reolwyr
- Dysgu sut i arwain yn strategol ac i werthuso'ch effaith ar eich sefydliad
- Ennill cymhwyster a gydnabyddir am eich datblygiad personol

Buddion i Gyflogwyr

- Uwch-reolwyr â'r gallu i feddwl ac i weithredu'n strategol
- Hybu diwylliant o ddysgu a datblygu ar draws y sefydliad
- Dewis hyblyg o unedau er mwyn i chi allu addasu'r cymhwyster i gau'r bwlch sgiliau yn eich sefydliad

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

Dulliau cymysg a allai gynnwys:

- Gwaith ysgrifenedig
- Trafodaeth broffesiynol
- Cwestiynau ac atebion
- Arsylwi ar berfformiad
- Cynnyrch gwaith

“Diolch i'r addysg a'r gefnogaeth a gefais gan Portal a'r aseswr arbennig oedd gen i, dw i nawr yn gallu defnyddio prosesau busnes a meddwl strategol ochr yn ochr, ac roedd y gwahaniaeth a welais ar unwaith yn y ffordd yr oeddwn i'n gweithio o ddydd i ddydd, yn anhygoel.

Kathy Pritchard,
GreenThumb

Diploma

Unedau Enghreifftiol

- Datblygu Cynllun Busnes Strategol
- Gweithredu Cynllun Busnes Strategol
- Rhoi Arweiniad a Chyfeiriad Strategol
- Datblygu Strategaeth Fusnes
- Dylunio Prosesau Busnes
- Llunio Siâp Diwylliant a Gwerthoedd y Sefydliad
- Arwain Datblygiad Strategaeth Ansawdd
- Gwneud y Gorau o'r Defnydd o Dechnoleg
- Sicrhau Adnoddau Ariannol

12 - 15 Mis

£2654 (heb TAW)

Dewch i ddatgloi eich gwir botensial gydag un o'n Cymwysterau Chwaraeon.

Achredir cyfres Portal o gymwysterau Chwaraeon gan 1st4Sport ac maent yn cynnig cyfleoedd datblygiad i unigolion sy'n arwain gweithgareddau corfforol ac yn cyfrannu atynt, a hynny mewn ysgolion ac mewn lleoliadau preifat.

Mae'r gyfres hon o gymwysterau yn cynnig rhaglenni sy'n cael eu hariannu'n llawn gan Lywodraeth Cymru ar hyn o bryd, yn amodol ar gymhwystra.

Opsiynau ar gyfer Cyrsiau Chwaraeon



Gwybodaeth Ychwanegol ar gyfer ein Cyrsiau Chwaraeon a Ariennir gan Lywodraeth Cymru

CYMHWYSTRA

Ar gyfer y rhaglenni prentisiaeth yn yr adran hon, mae'r rheolau isod ynghylch cymhwystra yn berthnasol.

Unigolion sydd:

- A'r hawl i weithio yn y Deyrnas Unedig
- A chontract cyflogaeth am o leiaf 16 awr yr wythnos
- Heb fod yn dilyn unrhyw raglenni eraill a ariennir gan Lywodraeth Cymru
- Heb radd yn yr un maes astudiaeth â rhaglen y brentisiaeth

Byddai gofyn i ni drafod eich rôl, eich cyfrifoldebau a'ch cyfnod yn y rôl.

SGILIAU HANFODOL

Mae'r cyrsiau Sgiliau Hanfodol canlynol yn angenrheidiol lle nad oes gan y dysgwr cymwysterau cyfwerth a'r lefelau a nodwyd:

- Lefel 2 neu 3 Cymhwyso Rhif
- Lefel 2 neu 3 Cyfathrebu
- Lefel 2 neu 3 Llythrennedd Digidol



LEFEL 2 TYSTYSGRIF MEWN ARWAIN GWEITHGAREDDAU - LLWYBR HYFFORDDI

I bwy mae'r cymhwyster hwn?

Mae'r cymhwyster hwn yn addas i:

- Ddysgwyr sy'n gweithio mewn rôl arwain gweithgareddau berthnasol,
- Dysgwyr mewn amgylchedd hyfforddi e.e. hyfforddwyr chwaraeon ar lawr gwlad, gweithredwyr hamdden, swyddogion chwaraeon cymunedol, hyfforddwyr clybiau ayb,
- Dysgwyr sy'n dymuno hyfforddi.

Mae wedi ei gynllunio ar gyfer y rheiny sydd â chyfrifoldeb dros gynllunio sesiynau hyfforddi cysylltiedig a chynyddol, eu darparu a'u gwerthuso.

Beth mae'n cwmpasu?

Bydd y dysgwr yn:

- Canolbwyntio ar sgiliau a chymwyseddau sy'n angenrheidiol er mwyn cynllunio, cyflwyno ac adolygu cyfres o sesiynau hyfforddi chwaraeon a gweithgareddau corfforol cysylltiedig a chynyddol, naill ai'n gweithio'n annibynnol neu'n rhan o dîm hyfforddi
- Cael cyflwyniad i egwyddorion ac arferion arfer diogel, moesegol ac effeithiol wrth arwain sesiynau gweithgaredd, er mwyn cadarnhau cymhwysedd i'r safon ofynnol mewn amgylchedd chwaraeon priodol.
- Datblygu dealltwriaeth o'i hawliau a'i gyfrifoldebau fel cyflogai yn y sector

Sut y caiff y Cymhwyster ei Aseu?

- Gweithgareddau ysgrifenedig a llafar
- Arsylwi
- Tystiolaeth o'r gweithle



**Prosiect
Fit and Fed**
Sir Casnewydd

Tystysgrif

Arwain Gweithgareddau Unedau Enghreifftiol

- Cefnogi Gwaith eich Tîm a'ch Sefydliad
- Cefnogi Cydraddoldeb ac Amrywiaeth mewn Hamdden Egnïol
- Arwain Sesiynau Gweithgaredd
- Paratoi at Sesiynau Gweithgaredd
- Dod â Sesiynau Gweithgaredd i Derfyn a'u Hadolygu

Hyfforddi Unedau Enghreifftiol

- Rôl yr Hyfforddwr
- Cynllunio cyfres o Sesiynau Hyfforddi
- Cyflwyno cyfres o Sesiynau Hyfforddi
- Adolygu cyfres o Sesiynau Hyfforddi
- Gofynion Hyfforddi Technegol ar gyfer Chwaraeon a Gweithgaredd Corfforol

Yn ogystal â'r uchod, bydd angen i ddysgwyr gwblhau;

- Dyfarniad mewn Ymwybyddiaeth o Gyflogaeth mewn Hamdden Egnïol a Dysgu
- Sgiliau Hanfodol mewn Cymhwyso Rhif
- Sgiliau Hanfodol mewn Cyfathrebu lle'n Berthnasol

15 Mis
Ariennir yn Llawn



DIPLOMA LEFEL 3 MEWN CYFLWYNO GWEITHGAREDD CORFFOROL A CHWARAEON O FEWN YSGOLION

I bwy mae'r cymhwyster hwn?

Mae'r cymhwyster wedi'i gynllunio ar gyfer dysgwyr sy'n cefnogi cyflwyno addysg gorfforol a gweithgareddau chwaraeon mewn ysgolion. Pobol sy'n:

- Hyfforddwy'r chwaraeon mewn ysgolion
- Cynorthwywyr addysgu lefel uwch
- Cynorthwywyr dysgu
- Swyddogion datblygu chwaraeon
- Y rhai sy'n gyfrifol am weithgareddau corfforol a lles mewn ysgolion
- Gweithwyr ieuencid mewn ysgolion

Beth mae'n cwmpasu?

Bydd y dysgwr yn:

- Datblygu gwybodaeth a sgiliau er mwyn arwain yn annibynnol y gwaith o gyflwyno rhaglenni AG a chwaraeon mewn amgylchedd ysgol
- Datblygu eu sgiliau llythrennedd a rhifedd trwy gwblhau Cymwysterau Sgiliau Hanfodol

Sut y caiff y Cymhwyster ei Aseu?

- Gweithgareddau ysgrifenedig a llafar
- Arsylwadau
- Tystiolaeth o'r gweithle
- Trafodaethau gyda'ch aseswr



**Prosiect
Fit and Fed**
Sir Casnewydd

Diploma

Unedau Enghreifftiol

- Amgylcheddau Dysgu Cynhwysol ar gyfer Plant a Phobl Ifanc
- Modelau a Pharthau Datblygiad Plant
- Darparu Amgylcheddau Diogel i Blant a Phobl Ifanc
- Datblygu Perthnasoedd O Fewn Cymuned yr Ysgol
- Ysgolion a'u Cymunedau

Yn ogystal â'r uchod, bydd angen i ddysgwyr gwblhau;

- Dyfarniad mewn Ymwybyddiaeth o Gyflogaeth mewn Hamdden Egniol a Dysgu
- Sgiliau Hanfodol mewn Cymhwysio Rhif
- Sgiliau Hanfodol mewn Cyfathrebu lle'n Berthnasol

18 - 21 Mis
Ariennir yn Llawn

Dewch i ddatgloi eich gwir botensial gydag un o'n Cymwysterau Hyfforddi a Mentora.

Mae'r cymwysterau Hyfforddi a Mentora a achredir gan ILM ar gyfer y rheiny sy'n dymuno datblygu eu gwybodaeth a'u sgiliau er mwyn deall mentora a hyfforddi a'u hymarfer yn effeithiol mewn amrywiaeth o sefyllfaoedd.

Mae'r gyfres yn cynnig rhaglenni sy'n addas i ddysgwyr ar bob lefel, o'r rheiny sy'n dechrau arni fel hyfforddwr neu fentor i'r rheiny sydd â chyfrifoldeb sylweddol dros hyfforddi a mentora effeithiol yn rhan o'u rôl o ddydd i ddydd.

Llwybr Hyfforddi a Mentora



Bydd ein cymwysterau Hyfforddi a Mentora yn cyfoethogi'ch sgiliau er mwyn eich galluogi i ddatblygu'r bobl yr ydych yn eu hyfforddi a/neu fentora. Fel Hyfforddwr/Mentor proffesiynol mae arnoch angen set unigryw o sgiliau, er enghraifft:

- empathi
- creadigedd
- chwilfrydedd
- greddf

Bydd ein cyrsiau'n cyflwyno ymddygiadau a chymwyseddau hyfforddi ac yn eich addysgu amdanynt. Bydd y rhain yn gymorth i wireddu anghenion a dyheadau'r rheiny yr ydych yn eu hyfforddi a'u mentora.

ILM LEFEL 2 DYFARNIAD MEWN SGILIAU MENTORA EFFEITHIOL

I bwy mae'r cymhwyster hwn?

Dyma gymhwyster i'r rheiny sy'n dymuno datblygu eu gwybodaeth a'u sgiliau er mwyn deall mentora effeithiol a mynd ati i fentora'n effeithiol mewn amrywiaeth o sefyllfaoedd, er enghraifft mewn sefydliad, yn y sector gwirfoddol ac mewn grwpiau cymunedol.

Buddion i Unigolion

- Datblygu dealltwriaeth o rôl mentora a'i natur
- Defnyddio sgiliau mentora i fyfyrion ar eich perfformiad eich hun ac i ddysgu technegau gwrando a chwestiynu allweddol
- Deall sut i drefnu gweithgareddau mentora a chynllunio ar gyfer sesiynau mentora effeithiol
- Myfyrion ar eich perfformiad eich hun er mwyn adnabod camau i'w cymryd i wella.

Buddion i Gyflogwyr

- Rhoddir y sgiliau a'r wybodaeth i gyflogeion i ddatblygu arfer mentora effeithiol o fewn eu rolau a'u cyfrifoldebau nhw
- Datblygir diwylliant o fentora o fewn eich sefydliad trwy gyflwyno sgiliau a thechnegau mentora allweddol

Sut y caiff y Cymhwyster ei Aesu?

- Aseiniad
- Tystiolaeth o 3 awr o Gofnod o Fentora Ymarferol, Adborth ar Fentora a Myfyrion ar Fentora

“

Rydyn ni wrth ein boddau yn gweithio gyda Portal oherwydd hyblygrwydd y dysgu, yn enwedig yn ystod cyfyngiadau Covid-19. Mae'r cymwysterau y mae'n eu cynnig yn addas ac yn berthnasol i'n diwydiant ni ac mae wedi bod yn wych ar gyfer ein huwch-reolwyr. Gallwn ddefnyddio ein gwaith go iawn o ddydd i ddydd ar gyfer y cymhwyster, ac nid oedd angen efelychu'r gwaith na chreu mwy o waith.

Norman Parselle,
Prif Swyddog Gweithredol -
County in the Community

”

Dyfarniad

- Deall Mentora
- Datblygu Sgiliau Mentora

5 Mis

£448 (heb TAW)

ILM LEFEL 3 DYFARNIAD A THYSTYSGRIF MEWN HYFFORDDI EFFEITHIOL

I bwy mae'r cymwysterau hyn?

Mae'r cymwysterau hyn i ddysgwyr ar bob lefel sy'n dymuno datblygu eu gwybodaeth am hyfforddi effeithiol a'u sgiliau yn y maes hwn, mewn cyd-destun sefydliadol. Maen nhw'n ddelfrydol i hyfforddwyr newydd a phresennol.

Buddion i Unigolion

- Gwybod beth mae'n ei olygu i fod yn hyfforddwr effeithiol
- Deall rôl a chyfrifoldebau hyfforddwyr effeithiol
- Dysgu model hyfforddi cydnabyddedig, a'r offerynnau a'r technegau i'w gefnogi

Buddion i Gyflogwyr

- Rhoi hyfforddi effeithiol ar waith er mwyn gwella perfformiad y sefydliad
- Sicrhau bod gan unigolion sy'n cael eu datblygu yn hyfforddwyr y sgiliau, y wybodaeth a'r ddealltwriaeth y mae arnynt eu hangen

Sut y caiff y Cymhwyster ei Aseu?

- Aseiniad
- Gweithgarwch Myfyrio
- 6 Awr o Hyfforddi (Dyfarniad) neu 12 Awr o Hyfforddi (Tystysgrif) a Dyddiadur Myfyriol



RSD
Social Care
Abertawe

Dyfarniad

Unedau Enghreifftiol

- Deall Arfer Da wrth Hyfforddi mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Hyfforddi mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Myfyrio ar Sgiliau Hyfforddi mewn Cyd-destun Sefydliadol

7 Mis

£683 (heb TAW)

Tystysgrif

Unedau Enghreifftiol

- Deall Arfer Da wrth Hyfforddi mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Hyfforddi am Gyfnod Estynedig mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Myfyrio ar Sgiliau Hyfforddi mewn Cyd-destun Sefydliadol

9 Mis

£763 (heb TAW)



ILM LEFEL 3 DYFARNIAD A THYSTYSGRIF MEWN MENTORA EFFEITHIOL

I bwy mae'r cymwysterau hyn?

Mae'r cymwysterau hyn i ddysgwyr ar bob lefel sy'n dymuno datblygu eu gwybodaeth am fentora effeithiol a'u sgiliau yn y maes hwn, mewn cyd-destun sefydliadol. Maen nhw'n ddelfrydol i fentoriaid newydd ac i fentoriaid phresennol.

Buddion i Unigolion

- Gwybod beth mae'n ei olygu i fod yn fentor effeithiol
- Deall rôl a chyfrifoldebau mentoriaid effeithiol
- Dysgu model mentora cydnabyddedig a'r offerynnau a'r technegau i'w gefnogi

Buddion i Gyflogwyr

- Rhoi mentora ar waith er mwyn gwella perfformiad y sefydliad
- Sicrhau bod gan unigolion sy'n cael eu datblygu yn fentoriaid effeithiol y sgiliau, y wybodaeth a'r ddealltwriaeth y mae arnynt eu hangen

Sut y caiff y Cymhwyster ei Aseu?

- Aseiniad
- 6 Awr o Fentora (Dyfarniad) neu 12 Awr o Fentora (Tystysgrif) a Dyddiadur Myfyriol
- Gweithgarwch Myfyrio

Ysgol Uwchradd
Willows
Caerdydd

Dyfarniad

Unedau Enghreifftiol

- Deall Arfer Da wrth Fentora mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Mentora mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Myfyrio ar Sgiliau Mentora mewn Cyd-destun Sefydliadol

7 Mis

£683 (heb TAW)

Tystysgrif

Unedau Enghreifftiol

- Deall Arfer Da wrth Fentora mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Mentora am Gyfnod Estynedig mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Myfyrio ar Sgiliau Mentora mewn Cyd-destun Sefydliadol

9 Mis

£763 (heb TAW)

ILM LEFEL 3 TYSTYSGRIF MEWN HYFFORDDI A MENTORA EFFEITHIOL

I bwy mae'r cymhwyster hwn?

Mae'r cymhwyster hwn i ddysgwyr sy'n dymuno ennill y wybodaeth, y sgiliau a'r hyder i hyfforddi neu fentora pobl yn effeithiol mewn cyd-destun sefydliadol. Mae hefyd yn gymhwyster delfrydol i'r rheiny sy'n dymuno dechrau gyrfa mewn hyfforddi neu fentora.

Buddion i Unigolion

- Gwybod beth mae'n ei olygu i fod yn hyfforddwr ac yn fentor effeithiol
- Deall rôl a chyfrifoldebau hyfforddwyr a mentoriaid effeithiol
- Dysgu sut i reoli prosesau hyfforddi a mentora gan ddefnyddio modelau cydnabyddedig

Buddion i Gyflogwyr

- Rhoi hyfforddi a mentora effeithiol ar waith er mwyn gwella perfformiad sefydliad
- Sicrhau bod gan unigolion sy'n cael eu datblygu yn hyfforddwyr ac yn fentoriaid y sgiliau, y wybodaeth a'r ddealltwriaeth y mae arnynt eu hangen.

Sut y caiff y Cymhwyster ei Aseu?

- 2 Aseiniad
- 12 Awr o Fentora a Dyddiadur Myfyriol
- Gweithgarwch Myfyrio

“ Mae'r cwrs wedi bod o gymorth i mi i gynllunio'n fwy effeithiol, er mwyn rheoli newid a deall anghenion gwahanol rheolwyr gwahanol a sut i sicrhau eu bod yn gweithio'n effeithiol wrth wneud newidiadau yn yr ysgol.

Natalie Havard,
Ysgol Uwchradd Y Drenewydd

Tystysgrif

Unedau Mandadol

- Deall Arfer Da wrth Hyfforddi mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Deall Arfer Da wrth Fentora mewn Cyd-destun Sefydliadol

Unedau Dewisol – Grŵp 1

- Hyfforddi am Gyfnod Estynedig mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Myfyrio ar Sgiliau Hyfforddi mewn Cyd-destun Sefydliadol

Unedau Dewisol – Grŵp 2

- Mentora am Gyfnod Estynedig mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Myfyrio ar Sgiliau Mentora mewn Cyd-destun Sefydliadol

Bydd angen i chi gwblhau'r ddwy uned fandadol a'r ddwy uned ddewisol yng ngrŵp 1 neu grŵp 2

10 Mis

£938 (heb TAW)

ILM LEFEL 5 TYSTYSGRIF A DIPLOMA MEWN HYFFORDDI A MENTORA EFFEITHIOL

I bwy mae'r cymwysterau hyn?

Mae'r cymwysterau hyn i reolwyr a'r rheiny sydd â chyfrifoldeb sylweddol dros hyfforddi a mentora effeithiol yn rhan o'u rôl ddyddiol mewn cyd-destun sefydliadol. Maen nhw hefyd yn ddelfrydol i unigolion sy'n dymuno symud i mewn i rôl ddatblygu neu ddechrau gyrfa fel hyfforddwr neu fentor llawrydd.

Buddion i Unigolion

- Gallu asesu eich sgiliau, eich gwybodaeth a'ch ymddygiadau eich hun fel hyfforddwr a mentor
- Gwybod sut i reoli'r broses hyfforddi neu fentora mewn cyd-destun sefydliadol
- Rhoi dealltwriaeth fanylach i chi o'r modd y gall y cyd-destun sefydliadol effeithio ar hyfforddi neu fentora
- Cynllunio, gweithredu ac adolygu eich hyfforddi a'ch mentora

Buddion i Gyflogwyr

- Sicrhau bod gan yr unigolion yr ydych yn eu datblygu fel hyfforddwyr a mentoriaid effeithiol y sgiliau, y wybodaeth a'r ddealltwriaeth y mae arnynt eu hangen
- Datblygu diwylliant o hyfforddi a mentora er mwyn i unigolion allu gwella'u perfformiad a chynhyrchedd y sefydliad

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

- Aseiniad
- 18 Awr o Hyfforddi neu Fentora (Tystysgrif) neu 54 Awr o Hyfforddi neu Fentora (Diploma) a Chwblhau Dyddiadur
- Gweithgarwch Myfyrio



Tystysgrif

Unedau Enghreifftiol

- Deall Sgiliau, Egwyddorion ac Arfer Hyfforddi a Mentora Effeithiol mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Hyfforddi a Mentora'n Effeithiol mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Adolygu Eich Gallu Eich Hun fel Mentor neu Hyfforddwr mewn Cyd-destun Sefydliadol

12 Mis

£1400 (heb TAW)

Diploma

Unedau Enghreifftiol

- Deall Sgiliau, Egwyddorion ac Arfer Hyfforddi a Mentora Effeithiol mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Hyfforddi neu Fentora yn Effeithiol am Gyfnod Estynedig mewn Cyd-destun Sefydliadol
- Adolygu Eich Gallu Eich Hun fel Mentor neu Hyfforddwr mewn Cyd-destun Sefydliadol

16 Mis

£1700 (heb TAW)

Datglowch eich potensial i ddysgu a datblygu gyda'n cyfres o gymwysterau addysgu, asesu a sicrhau ansawdd.

Mae'r rhaglenni hyn sydd wedi eu hachredu gan City and Guilds yn rhoi mewnwelediad i egwyddorion ac arferion addysgu, asesu a sicrhau ansawdd. Byddant yn eich arfogi yn eich rôl fel tiwtor, hyfforddwr, aseswr neu swyddog sicrhau ansawdd mewnol. Mae'r gyfres o gymwysterau yn cynnig cyfleoedd i hyfforddeion neu ymarferwyr profiadol ac mae'n cynnig unedau gwybodaeth a dealltwriaeth ochr yn ochr ag unedau ymarferol sy'n seiliedig ar gymhwysedd.

Portal

DYSGU A DATBLYGIAD

Llwybr Dysgu a Datblygiad



CITY AND GUILDS LEFEL 3 DYFARNIAD MEWN ADDYSG A HYFFORDDIANT



I bwy mae'r cymhwyster hwn?

Mae'r Dyfarniad Lefel 3 mewn Addysg a Hyfforddiant yn rhoi cyflwyniad i addysgu gan gynnwys archwilio rolau a chyfrifoldebau athrawon a hyfforddwyr. Mae hefyd yn rhoi arweiniad a chyfarwyddyd ar gyfer cynllunio a chyflwyno sesiynau addysgu a rhoi adborth i ddysgwyr, ac mae'n mentora yn y maes hwn.

Gall y cymwysterau hyn eich helpu i symud ymlaen mewn rolau addysgu a hyfforddi mewn dewis eang o sectorau.

Buddion i Unigolion

- Dysgu sgiliau addysgu craidd
- Rhoi'r sgiliau hyn ar waith
- Gwellu'ch arfer addysgu a deilliannau gwersi
- Ennill cymhwyster a gydnabyddir yn genedlaethol

Buddion i Gyflogwyr

- Aelodau o staff sy'n gymwys ac sydd â chymwysterau

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

- Aseiniad
- Micro addysgu
- Cyfrif myfyriol

Dyfarniad

Dyfarniad Lefel 3 mewn Addysg a Hyfforddiant Unedau Enghreifftiol

- Deall Rolau, Cyfrifoldebau a Chydberthnasau mewn Addysg a Hyfforddiant
- Deall Dulliau Addysgu a Dysgu Cynhwysol mewn Addysg a Hyfforddiant a defnyddio'r dulliau hynny
- Deall Asesu mewn Addysg a Hyfforddiant

7 Mis

£651 (heb TAW)

Dyfarniad

Dyfarniad Lefel 3 mewn Addysg a Hyfforddiant (Llwybyr DaD) Unedau Enghreifftiol

- Deall Rolau, Cyfrifoldebau a Chydberthnasau mewn Addysg a Hyfforddiant
- Hwyluso Dysgu a Datblygiad Unigolion (uned Dysgu a Datblygiad)
- Hwyluso Dysgu a Datblygiad mewn Grwpiau (uned Dysgu a Datblygiad)
- Deall Egwyddorion ac Arferion Asesu (uned Dysgu a Datblygiad)

7 Mis

£655 (heb TAW)

CITY AND GUILDS LEFEL 3 DYFARNIAD A THYSTYSGRIF MEWN ASESU A SICRHAU ANSAWDD

I bwy mae'r cymwysterau hyn?

Mae'r cymwysterau Lefel 3 yn cynnig llwybr i ddysgwyr ddeall prosesau ac arferion asesu ac yna, os oes angen, i ennill cymhwyster fel asesydd. Mae'r gyfres o gymwysterau yn cynnig dyfarniadau gwybodaeth-yn-unig yn ogystal â dyfarniadau sy'n cynnwys asesu arfer galwedigaethol a/neu arfer sy'n seiliedig ar gymhwysedd. Mae'r cymwysterau hyn yn cynnig opsiynau i aseswyr a darpar aseswyr sydd eisiau ennill cymwysterau asesu.

Buddion i Unigolion

- Dysgu sgiliau asesu craidd
- Rhoi'r sgiliau hyn ar waith
- Gwellach arfer asesu a phrofiad y dysgwr
- Ennill cymhwyster a gydnabyddir yn genedlaethol

Buddion i Gyflogwyr

- Aelodau o staff sy'n gymwys ac sydd â chymwysterau

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

Dulliau cymysg a allai gynnwys:

- Gwaith ysgrifenedig
- Trafodaeth broffesiynol
- Cwestiynau ac atebion
- Arsylwi ar berfformiad
- Cynnyrch gwaith

Dyfarniad

Dyfarniad Lefel 3 mewn Deall Egwyddorion ac Arferion Asesu - Unedau Enghreifftiol

- Deall Egwyddorion ac Arferion Asesu

4 Mis

£312 (heb TAW)

Dyfarniad

Dyfarniad Lefel 3 mewn Asesu Cymhwysedd yn yr Amgylchedd Gwaith Unedau Enghreifftiol

- Deall Egwyddorion ac Arferion Asesu
- Asesu Cymhwysedd Galwedigaethol yn yr Amgylchedd Gwaith

9 Mis

£510 (heb TAW)

Dyfarniad

Dyfarniad Lefel 3 mewn Asesu Cyrhaeddiad sy'n Gysylltiedig â Galwedigaeth Unedau Enghreifftiol

- Deall Egwyddorion ac Arferion Asesu
- Asesu Sgiliau, Gwybodaeth a Dealltwriaeth

9 Mis

£510 (heb TAW)

Tystysgrif

Tystysgrif Lefel 3 mewn Asesu Cyrhaeddiad Galwedigaethol Unedau Enghreifftiol

- Deall Egwyddorion ac Arferion Asesu
- Asesu Cymhwysedd Galwedigaethol yn yr Amgylchedd Gwaith
- Asesu Sgiliau, Gwybodaeth a Dealltwriaeth Galwedigaethol

12 Mis

£870 (heb TAW)



CITY AND GUILDS LEFEL 4 DYFARNIAD A THYSTYSGRIF MEWN SICRHAU ANSAWDD

I bwy mae'r cymwysterau hyn?

Mae'r cymhwyster Lefel 4 hwn yn darparu llwybr i ddysgwyr ddeall prosesau ac arferion sicrhau ansawdd ac yna, os oes angen, ennill cymhwyster fel Swyddog Sicrhau Ansawdd Mewnol (IQA). Mae'r gyfres o gymwysterau'n cynnig dyfarniadau gwybodaeth-yn-unig yn ogystal â dyfarniadau sy'n cynnwys arfer Sicrhau Ansawdd Mewnol. Mae'r cymwysterau hyn yn cynnig opsiynau i Swyddogion Sicrhau Ansawdd a Darpar Swyddogion Sicrhau Ansawdd sydd eisiau ennill cymhwyster mewn Sicrhau Ansawdd.

Buddion i Unigolion

- Dysgu sgiliau dilysu mewnol craidd
- Rhoi'r sgiliau hyn ar waith
- Gwellu'ch arfer sicrhau ansawdd
- Ennill cymhwyster a gydnabyddir yn genedlaethol

Buddion i Gyflogwyr

- Aelodau o staff sy'n gymwys ac sydd â chymwysterau

Sut y caiff y Cymhwyster ei Asesu?

Dulliau cymysg a allai gynnwys:

- Gwaith ysgrifenedig
- Trafodaeth broffesiynol
- Cwestiynau ac atebion
- Arsylwi ar berfformiad
- Cynnyrch gwaith

Dyfarniad (1 Uned)

**Dyfarniad Lefel 4 Deall Sicrhau Ansawdd
Prosesau ac Arferion Asesu yn Fewnol -
Unedau Enghreifftiol**

- Deall Egwyddorion ac Arferion Sicrhau Ansawdd Asesiadau yn Fewnol

4 Mis

£355 (heb TAW)

Dyfarniad (2 Uned)

**Dyfarniad Lefel 4 mewn Sicrhau Ansawdd
Prosesau ac Arferion Asesu yn Fewnol -
Unedau Enghreifftiol**

- Deall Egwyddorion ac Arferion Sicrhau Ansawdd Asesiadau yn Fewnol
- Sicrhau Ansawdd Asesiadau yn Fewnol

9 Mis

£733 (heb TAW)

Tystysgrif

**Tystysgrif Lefel 4 mewn Arwain wrth
Sicrhau Ansawdd Prosesau ac Arferion
Asesu yn Fewnol Unedau Enghreifftiol**

- Deall Egwyddorion ac Arferion Sicrhau Ansawdd Asesiadau yn Fewnol
- Sicrhau Ansawdd Asesiadau yn Fewnol
- Cynllunio, Dyrannu a Monitro Gwaith yn eich Maes Cyfrifoldeb Chi

12 Mis

£1004 (heb TAW)

Mae cyrsiau byr Portal yn ymdrin ag amrywiaeth o bynciau ac maent ar gael trwy ein gwefan, yn hygyrch 24/7, ac yn gyfle i gychwyn ar ddysgu ac astudio dan arweiniad ond hunangyfeiriedig.

Gellir cwblhau cyrsiau byr yn annibynnol neu eu grwpio gyda'i gilydd i ffurfio pecyn DPP pwrpasol.

Enghreiffiau o themâu rhai o'n cyrsiau byr:

Hunanymwybyddiaeth ac Effeithiolrwydd Personol

Er mwyn bod yn effeithiol yn bersonol ac yn broffesiynol mae'n bwysig bod yn hunanymwybodol er mwyn nodi eich cryfderau eich hun a herio gwendidau, i wella eich perfformiad. Mae'r cyrsiau isod yn cynnig mewnwelediad i'r gwahanol agweddau ar hunanymwybyddiaeth i hyrwyddo dealltwriaeth gyflawn o'ch ymddygiadau a'ch dewisiadau.

Gweithio Gydag Eraill

Mae perthnasoedd effeithiol yn arwain at weithle hapusach a mwy cynhyrchiol. Bydd y cyrsiau isod yn cynnig cyfleoedd i ddatblygu sgiliau i ymgysylltu ag eraill yn fwy llwyddiannus.

Cyfathrebu

Mae cyfathrebu clir yn sgil hanfodol sy'n ofynnol mewn busnes i gyflawni amcanion sefydliadol, cyd-ddealltwriaeth, cyfeiriad a phwrpas. Mae'r cyrsiau isod yn canolbwyntio ar feysydd i wella effeithiolrwydd personol wrth gyfathrebu.



CYRSIAU BYR ACHREDEDIG

Ar gyfer rhai o'n cyrsiau byr mae yna opsiynau i dderbyn achrediad gan sefydliad dyfarnu cydnabyddedig fel ILM neu City and Guilds ond bydd pob cwrs yn cael ei gydnabod gan Dystysgrif Portal.

Arwain Arloesi a Newid

Mae'r uned hon wedi'i hachredu gan ILM a daw o'i gyfres o gymwysterau Arwain a Rheoli. Ei nod yw datblygu dealltwriaeth o dechnegau cydnabyddedig a'r cyfle i'w defnyddio i arwain arloesi a newid yn llwyddiannus.

£239
HEB TAW

Rheoli a Gweithredu Newid

Mae'r uned hon wedi'i hachredu gan ILM a daw o'i gyfres o gymwysterau Arwain a Rheoli. Ei nod yw datblygu dealltwriaeth a rhoi cyfle i ddysgu a chymhwyso technegau ar gyfer rheoli a gweithredu newid.

£199
HEB TAW

Deall y Rôl Reoli i Wella Perfformiad

Mae'r uned hon wedi'i hachredu gan ILM a daw o'i gyfres o gymwysterau Arwain a Rheoli. Mae'n addas i reolwyr gweithredol neu ddarpar reolwyr sydd am asesu eu heffeithiolrwydd personol a rheolwyr eraill wrth gyflawni amcanion sefydliadol.

£199
HEB TAW

Rheoli Gwelliant

Mae'r uned hon wedi'i hachredu gan ILM a daw o'i gyfres o gymwysterau Arwain a Rheoli. Ei nod yw datblygu dealltwriaeth a'r gallu i reoli ansawdd, er mwyn cynllunio gwelliannau sy'n bodloni gofynion cwsmeriaid neu'n rhagori arnynt.

£239
HEB TAW

£145

HEB TAW

Fideo Hyfforddiant ar Ddatblygu Polisi Ysgol Gyfan Gadarnhaol ar gyfer Rheoli Ymddygiad

Mewn cydweithrediad â Mike Glavin, mae Portal wedi creu fideo ar "Ddatblygu Polisi Ysgol Gyfan Gadarnhaol ar gyfer Rheoli Ymddygiad".



CYRSIAU HEB EU HACHREDU



Mae ein rhaglenni heb eu hachredu yn cynnig cyfle i ymgymryd â gweithgareddau Dysgu a Datblygu, o gyrsiau byr i raglenni hirdymor y gellir eu datblygu'n rhaglenni datblygiad proffesiynol i ddiwallu ystod o anghenion a lefelau.

Y fantais gyda rhaglenni heb eu hachredu yw eu bod yn gyfleoedd DPP i chi ddatblygu eich sgiliau a'ch gwybodaeth heb ofynion lefelu ac asesu ffurfiol. Mae rhaglenni heb eu hachredu yn cael eu cydnabod gan dystysgrif cyflawniad Hyfforddiant Portal. Mae nifer o gyrsiau a meysydd pwnc ar gael y gellir eu haenu i greu pecyn pwrpasol.

Sgiliau Hyfforddi

Mae'r cwrs byr hwn yn rhoi cipolwg ar sgiliau hyfforddi yn y gweithle. Pa sgiliau a thechnegau y gallwn eu defnyddio a fydd yn gwella ein perthnasoedd gwaith ac effeithiolrwydd yn y gweithle?

Sgiliau Dylanwadu

Mae perthnasoedd gwaith cynhyrchiol yn arwain at weithle mwy cynhyrchiol. Mae'r cwrs hwn yn edrych ar sut i ddod yn ddylanwadwyr gwell gan edrych ar wahanol arddulliau dylanwadu a chamau ymarferol y gellir eu cymryd i ddylanwadu ar eraill ar bob lefel yn y sefydliad.

Rheoli Amser

Mae'r cwrs hwn yn canolbwyntio ar egwyddorion gweithio yn effeithiol ac mae'n anelu at wella hunanymwybyddiaeth ac effeithiolrwydd wrth reoli eich amser eich hun, er mwyn cyflawni nodau'r sefydliad. Byddwch yn dysgu offerynnau a thechnegau rheoli amser er mwyn gweithio'n fwy clyfar a dod yn fwy cynhyrchiol.

Magu'r Hyder i Gael Sgyrsiau Heriol

Mae sgyrsiau anodd yn anochel yn y gweithle, ac mae'r cwrs hwn ar gyfer y rheiny sydd am ddatblygu eu hyder yn y sefyllfaoedd hyn. Mae'n trafod natur 'sgyrsiau anodd' ac yn darparu offerynnau ac awgrymiadau ymarferol ar gyfer rheoli'r rhain.

Meithrin Perthnasoedd a Chydweithio

Mae perthnasoedd effeithiol yn arwain at weithle hapusach a mwy cynhyrchiol. Mae'r cwrs hwn yn archwilio pwysigrwydd sgiliau magu perthynas, trafod a dylanwadu wrth greu perthnasoedd gwaith hawddgar.

Deall Deallusrwydd Emosiynol

Mae deallusrwydd emosiynol da yn gwella cyfathrebu, hunanymwybyddiaeth a pherthnasoedd gwaith. Mae'r cwrs hwn yn cyflwyno Deallusrwydd Emosiynol ac yn archwilio un o fodolau arloesol damcaniaeth Deallusrwydd Emosiynol. Bydd dysgwyr yn cael eu herio yn ei erbyn i nodi sut y byddant yn gwella eu heffeithiolrwydd personol.

Ysgrifennu CV a Thechnegau Cyfweliad

Mae'r cwrs hwn yn archwilio'r hyn ddylid ei wneud a'r hyn na ddylid ei wneud wrth ysgrifennu CV ac yn rhoi arweiniad strwythuredig, ynghyd ag enghreifftiau a mewnwleidiad i CV effeithiol.

CYRSIAU BYR SYDD AR Y GWEILL

Holwch am ragor o fanylion

Cyflwyniad i Reoli Eich Datblygiad Proffesiynol Eich Hun

Er mwyn bod yn effeithiol ar lefel bersonol a phroffesiynol, mae'n bwysig bod yn hunanymwybodol. Mae'r cwrs hwn yn annog dysgwyr i edrych yn feirniadol ar eu sgiliau, eu gwybodaeth a'u hymddygiad a nodi eu cryfderau a'u gwendidau. Mae'n rhoi'r cyfle a'r strwythur i gynllunio gwell perfformiad.

Deall Eich Agwedd, Eich Gwerthoedd a'ch Credoau

Mae'r cwrs hwn yn cynnig y cyfle i chi edrych ar eich hun o ddifrif ac mae'n gwella hunanymwybyddiaeth, er mwyn i chi archwilio sut mae credoau, agweddau a gwerthoedd yn effeithio ar eich ymddygiad chi ac ymddygiad pobl eraill.

Rhagfarn Ymwybodol ac Anymwybodol

Mae gan bawb ragfarn anumwybodol a nod y cwrs hwn yw herio dysgwyr i wella'u hymwybyddiaeth o'r rhain, ac ystyried sut y gallai'r rhain effeithio ar eu hymddygiad, eu penderfyniadau a'u perfformiad.

Hyder a Phendantrwydd

Mae'r cwrs hwn ar gyfer y rheiny sy'n dymuno datblygu eu hyder a'u pendantrwydd yn y gweithle. Mae'n archwilio gwahanol gyd-destunau ac yn cynnig offerynnau ymarferol i ddatblygu unigolion er mwyn iddynt gyfathrebu ac ymdrin ag ystod o sefyllfaoedd yn fwy effeithiol.

Gwydnwch

Mae'r cwrs hwn yn cynnig y cyfle i ddeall gwydnwch fel cysyniad ac mae'n darparu offerynnau, technegau a dulliau gweithredu y gellir eu hymarfer i ddatblygu a chynnal eu lefelau gwydnwch eu hunain.

Sgiliau Cyflwyno

Mae'r cwrs hwn yn archwilio'r hyn ddylid ei wneud a'r hyn na ddylid ei wneud wrth gyflwyno ac yn rhoi arweiniad strwythuredig i gyflwyniadau llwyddiannus a mewnwleidiad i elfennau cyflwyniadau llwyddiannus.

Adborth

Mae'r cwrs hwn yn archwilio pwysigrwydd adborth, pam ei fod yn bwysig i ddatblygiad unigolion a sefydliadau a rhai offerynnau a dulliau ymarferol ar gyfer rhoi adborth adeiladol i ddewis o randdeiliaid - staff, cydweithwyr a rheolwyr.

Nid yw'r rhestr uchod yn un gynhwysfawr, felly os ydych yn chwilio am rywbeth pwrpasol a phenodol, waeth a yw'n gyfuniad o gyrsiau byr neu'n rhywbeth mwy penodol, yna gallwn deilwra'r themâu uchod at eich gofynion unigol neu sefydliadol.

Arweinyddiaeth Sefyllfaol

Nid oes 'un ffordd orau' o wneud pethau mewn arweinyddiaeth ac mae'r cwrs hwn yn archwilio theori arweinyddiaeth arloesol gan nodi modelau arweinyddiaeth sefyllfaol ac annog dysgwyr i archwilio'r rhain mewn perthynas â'u harfer eu hunain, er mwyn gwella'u perfformiad eu hunain a pherfformiad eraill.

Deall Mathau o Bersonoliaethau

Mae'r cwrs hwn yn archwilio'r mathau gwahanol o bersonoliaethau ac yn asesu personoliaeth y dysgwr ei hun, i godi ymwybyddiaeth o'r ffordd y mae ein dewisiadau yn effeithio ar ein hymddygiad ni ac ymddygiad pobl eraill.

Sgiliau Cyfathrebu a Rhyngbersonol

Mae cyfathrebu clir yn sgil busnes hanfodol er mwyn cyflawni amcanion sefydliadol a sicrhau cyddealltwriaeth, cyfeiriad a phwrpas. Mae'r cwrs hwn yn canolbwyntio ar gwmpas sgiliau cyfathrebu a rhyngbersonol ac yn herio dysgwyr i nodi meysydd i wella'u heffeithiolrwydd personol wrth gyfathrebu.

CYRSIAU WEDI'U TEILWRA

Mae cyrsiau pwrpasol Portal wedi'u cynllunio mewn cydweithrediad â'r unigolyn neu'r sefydliad sy'n ein noddi. Mae'n bwysig i ni, felly, ein bod ni'n dod i adnabod pwy rydyn ni'n gweithio gyda, er mwyn i'r partneriaethau fod yn gynhyrchiol ac yn effeithiol. Rydym yn teilwra pecynnau pwrpasol i ddiwallu anghenion dysgu a datblygu penodol y sefydliad ac mae gennym ystod eang o opsiynau ar gyfer cyrsiau pwrpasol.

Rydym yn trafod

- y pwnc,
- y cynnwys,
- y dull cyflwyno,
- hyd y cwrs a'r
- opsiynau achrediad

yn ystod y cyfarfodydd cychwynnol gydag Ymgynghorydd Datblygiad Proffesiynol Portal.





SUT I WNEUD CAIS

Cymerwch y cam nesaf ar eich taith trwy holi am ragor o wybodaeth am ein cymwysterau, neu beth am drefnu sesiwn addysgiadol gydag un o'n cynghorwyr? Cysylltwch â ni:



Jade Carey

07784 972064

jade.carey@portaltraining.co.uk



Deborah Davison

07398 722308

deborah.davison@portaltraining.co.uk



Phil O'Brien

07713 287957

phil.obrien@portaltraining.co.uk



Shawn Staples

07706 330206

shawn.staples@portaltraining.co.uk

Neu, os oes gennych gwestiwn cyffredinol, anfonwch neges e-bost at [**info@portaltraining.co.uk**](mailto:info@portaltraining.co.uk)

PARTNERIAETHAU AC ARDYSTIADAU



Academi Genedlaethol ar gyfer
Arweinyddiaeth Addysgol Cymru
National Academy for
Educational Leadership Wales



GYDA PHWY RYDYN NI WEDI GWEITHIO

Rydym yn hynod ffodus ein bod wedi gweithio gyda sefydliadau gwych o bob sector. Dyma rai isod:

Sector Preifat/Cyhoeddus



Chwaraeon



Addysg



Ysgol Gyfun
Gŵyr



Ysgol
Brynteg
School



Ysgol
Bro Preseli



Ysgol
Cwm
Brombil



Ysgol
St Cyres
School

Portal

Yn eich
arwain chi i'r
man lle'r
hoffech fod.



@PortalTraining



/PortalTrainingUK



portal.cymru