

Mae Coleg Sir Benfro wedi ymrwymo i iechyd a lles ei weithwyr a'i ddysgwyr. Mae'r rôl hon a ariennir gan Brosiect Iechyd Meddwl yn cynnig cyfle cyffrous i unigolyn ymuno â'r Coleg dan ymbarél y tîm Adnoddau Dynol a Chyflogres. Bydd y rôl hon yn arwain ar ddatblygu, gweithredu, cydlynu a hyrwyddo darpariaeth iechyd a lles gynhwysfawr a rhagweithiol ar-lein ac wyneb yn wyneb ar gyfer gweithwyr.

## Swyddog Iechyd a Lles yn y Gwaith (Ariennir o dan y Prosiect Iechyd Meddwl)

**Manylion Cyflog:** BS22-25 £25,194—£27,280 y flwyddyn

*Mae hon yn raddfa gynyddrannol o 4 pwynt gyda dilyniant i bob pwynt yn flynyddol. Bydd cyflogau cychwynnol yn cael eu hasesu yn unol â matrices cyflogau cychwynnol y Coleg*

Sylwch fod y gyfradd gyflog a ddyfynnir yn cynnwys codiad o 5% sy'n amodol ar y setliad tâl costau byw terfynol y cytunwyd arno ar gyfer blwyddyn academaidd 2022/23

**Math o Gontract:** Cyflogedig - Parhaol (37 awr yr wythnos)

**Hawl Gwyliau:** 28 diwrnod o wyliau blynyddol ynghyd ag 8 gŵyl banc y flwyddyn (yn cynyddu i 32 diwrnod am 5 mlynedd + gwasanaeth) ynghyd â gwyliau banc statudol a diwrnodau cau'r coleg er effeithlonrwydd.

**Cymwysterau:** Mae'n hanfodol meddu ar gymhwyster lefel 3 o leiaf mewn disgyblaeth berthnasol (yn ddelfrydol naill ai'n seiliedig ar iechyd neu reoli Adnoddau Dynol)

**Profiad:** Mae'n hanfodol cael profiad amlwg o ymwneud â rôl neu ddisgyblaeth sy'n ymwneud ag iechyd, ac o ddefnyddio nodweddion uwch meddalwedd Microsoft Mae'n ddymunol cael profiad o:

Ddatblygu gwefannau neu lwyfannau digidol eraill, trefnu digwyddiadau, a gweithio mewn rôl AD neu sy'n ymwneud â phobl.

**Manylion:** Os ydych chi'n chwilio am rôl ysbrydoledig, arloesol, heriol ond gwerth chweil, a'ch bod yn drefnus iawn, yn llawn cymhelliant ac â sgiliau pobl a digidol rhagorol, efallai mai dyma'r cyfle i chi.

Bydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus ddiddordeb arbennig mewn iechyd a lles ac mewn hybu iechyd corfforol a meddyliol cadarnhaol, ochr yn ochr â lles emosiynol a gwydnwch. Mae'n hanfodol nid yn unig bod â phersonoliaeth gynnes ac yn hawdd i siarad â ond hefyd i fod yn hyderus, yn ddygn, yn rhagweithiol, yn ysbrydoledig ac yn gadarnhaol. Mae angen asesiad digidol fel rhan o'r broses ddethol.

Ymgymerir â'r rôl hon ar safle'r Coleg yn Hwlfordd. Mae gan y Coleg bolisi gweithio hyblyg ond oherwydd natur y rôl, ni ellir cytuno ar weithio gartref neu o bell yn rheolaidd nac yn barhaol.

**Dyddiad Cau: Hanner nos, Nos Sul 5 Chwefror 2023**

Pembrokeshire College is committed to the health and wellbeing of its employees and learners. This Mental Health Project funded role offers an exciting opportunity for an individual to join the College under the umbrella of the Human Resources & Payroll team. This role will lead on the development, implementation, co-ordination and promotion of a comprehensive and proactive online and in-person Health and Wellbeing provision for employees.

## Health & Wellbeing at Work Officer (Funded under the Mental Health Project)

**Salary Details:** BS22-25 £25,194—£27,280 per annum

*This is a 4 point incremental scale with progression to each point on an annual basis. Commencing salaries will be assessed in accordance with the College's starting salaries matrix.*

Please note the quoted pay rate includes a 5% uplift which is subject to the final agreed cost of living pay settlement for the 2022/23 academic year

**Contract Type:** Salaried - Permanent (37 hours per week)

**Holiday Entitlement:** 28 days annual leave plus 8 bank holidays per year (increasing to 32 days for 5 years + service) plus statutory bank holidays & college efficiency closures.

**Qualifications:** It is essential to hold a minimum level 3 qualification in a relevant discipline (ideally either health based or Human Resources management based)

**Experience:** It is essential to have demonstrable experience of Involvement in a health-related role or discipline, and of using advanced features of Microsoft software  
It is desirable to have experience of:

Developing websites or other digital platforms, organising events, and of working in an HR or people related role required.

**Details:** If you are looking for an inspiring, innovative, challenging but rewarding role, and are highly organised, highly motivated and with excellent people and digital skills, this may be the opportunity for you.

The successful candidate will have a particular interest in health and wellbeing and in promoting positive physical and mental health, alongside emotional wellbeing and resilience. It is essential not only to be warm and approachable but also to be confident, tenacious, proactive, inspirational and positive. A digital assessment is required as part of the selection process.

*This role will be undertaken on the College premises in Haverfordwest. The College has a flexible working policy but due to the nature of the role, home or remote working cannot be agreed on a regular or permanent basis.*

**Closing Date: Midnight, Sunday 5th February 2023**