Urdd

Teitl y Swydd: **Swyddog Ieuenctid Caerdydd a'r Fro**

Math o gontract: **Swydd barhaol, llawn amser (35 awr yr wythnos)**

Graddfa: **Graddfa 3 £21,436 (Pwynt 1) - £23,997 (Pwynt 4)**

Lleoliad: **Caerdydd a'r Fro**

Amdanom ni

Mae'r Urdd yn fudiad unigryw ac ers 1922, wedi cyflawni llawer wrth gynnig profiadau Chwaraeon, Celfyddydol, Preswyl, Dyngarol a Gwirfoddoli i fwy na 4 miliwn o blant a phobl ifanc yng Nghymru. Heddiw mae gan yr Urdd 55,000 o aelodau. Mae hyn wedi eu galluogi i gyfrannu'n gadarnhaol at eu cymunedau a chymdeithas, ymestyn eu gorwelion a chynyddu eu hunan hyder.

Mae'r Urdd wedi meithrin cenedlaethau o ferched a dynion ifanc i fod yn falch o'u gwlad, yn agored i'r byd ac yn ymgorfforiadau o'n hiaith a'n diwylliant, yn ogystal â meddu ar y gwerthoedd byd-eang y parchir yng Nghymru.

Ar drothwy ein canmlwyddiant, dyma ddatgan ein huchelgais heriol i ymestyn cyrhaeddiad ac effaith ein gwaith. Mae hyn yn allweddol os ydym am i'r Gymraeg fod yn ganolog ym mywydau plant a phobl ifanc Cymru, a sicrhau fod pawb yng Nghymru, boed yn siaradwyr Cymraeg ai peidio, yn teimlo perchnogaeth ac ymdeimlad o berthyn tuag at yr iaith a'i thraddodiadau.

Am fwy o wybodaeth plîs cysylltwch gyda Sian Rogers, Cyfarwyddwr Ieuenctid a Chymuned ar SianRogers@urdd.org

Dyddiad Cau: 26.10.21
Dyddiad Cyfweld: i'w gadarnhau

Anfonwch Ffurflen Gais yr Urdd ar e-bost at swyddi@urdd.org

Mae'r Urdd yn cefnogi a hyrwyddo cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ein holl waith a gweithgareddau. Rydym yn croesawu ymgeiswyr o bob cefndir a chymuned, ac yn benodol y rhai sydd heb gynrychiolaeth ddigonol yn ein gweithlu ar hyn o bryd. Mae'r rhain yn cynnwys ond nid ydynt yn gyfyngedig i ymgeiswyr anabl a phobl ddiwylliannol ac ethnig amrywiol.

DISGRIFIAD SWYDD			
Teitl y swydd:	Swyddog Ieuenctid Caerdydd a’r Fro	**Lleoliad:**	Swyddfa Llanishien/Hyblyg Caerdydd a’r Fro
Adran:	Ieuenctid a Chymuned	**Yn gyfrifol am:**	Dim yn berthnasol
Yn atebol i:	Cyfarwyddwr Ieuenctid a Chymuned	**Gradd:**	Gradd 3

Prif bwrpas y swydd:

Darparu ac ymestyn, dan gyfarwyddyd y Cyfarwyddwr, gynnig gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg i bobl ifanc yn seiliedig ac yn unol a thargedau yr Awdurdodau Lleol (Caerdydd a Bro Morgannwg) a’r Urdd. Bydd y modd y gweithredir ein gweithgareddau yn y tymor byr yn wahanol i’r cyfnod cyn COVID-19.

Bydd cynnig gwaith ieuenctid yr Urdd yn:-

- gyfoes ac yn adlewyrchu gofynion pobl ifanc trwy wrando ar eu llais mewn byd sydd yn brysur newid ac yn dilyn y rheoliadau newydd o ganlyniad i Covid19
- cyfrannu at ddatblygiad personol a chymdeithasol pobl ifanc Cymru o bob cefndir cymdeithasol
- ysbrydoli pobl ifanc i ymwneud a’r Gymraeg, gan ddatblygu hyder pob person ifanc i ddefnyddio’r Gymraeg

Bydd cynnig gwaith ieuenctid yr Urdd yn cyd-asio gyda *Strategaeth Gwaith Ieuenctid Llywodraeth Cymru* a *Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion.*

Prif ddyletswyddau a chyfrifoldebau:

Edrychir ar ddatblygiad y gweithgarwch isod ar lein a wyneb yn wyneb (yn unol a chanllawiau Covid) gan gynnwys darpariaeth yn ystod gwyliau ysgol a phenwythnosau.

Darparu a hwyluso cynnig gwaith ieuenctid (oed 11-25). Y cynnig i gynnwys:

1. Creu a hwyluso gweithgareddau amrywiol a digonol sydd yn denu pobl ifanc o fewn i ysgolion ac yn gymunedol.
2. Sicrhau bod targedau Awdurdodau Lleol yn cael eu cyrraedd (targedau penodol i bob Sir).
3. Cydweithio a’r Awdurdod i ddarparu gwaith dwys i bobl ifanc i’w cefnogi o ran datblygiad personol a chymdeithasol.
4. Cynorthwyo a chefnogi pobl ifanc sydd yn aelodau o raglen Arweinyddion Ieuenctid Cenedlaethol yr Urdd.
5. Cydweithio i greu cyfleoedd i ddysgwyr y Gymraeg, fel rhan o’r rhaglen Cymraeg Pob Dydd
6. Yn lleol, hwyluso rhaglen gwirfoddolwyr cenedlaethol yr Urdd, trwy gefnogi a datblygu gwirfoddolwyr.
7. Cynnig cyfleoedd i bobl ifanc ennill sgiliau ac achrediadau. Bydd gofyn yn ôl yr angen i weinyddu elfennau o’r broses achredu.

8. Sefydlu fforwm ieuenctid i sicrhau bod llais pobl ifanc yn cael lle blaenllaw wrth gynllunio at y dyfodol.
9. Cefnogi aelodau i gynrychioli'r mudiad mewn digwyddiadau.
10. Ehangu amrywiaeth sy'n ymwneud gyda'n gwasanaeth o ran LGBT, anableddau, anghenion ychwanegol a chyfleoedd i aelodau o fewn ardaloedd difreintiedig.
11. Datblygu partneriaethau a mynychu cyfarfodydd gyda chyrff a sefydliadau allanol er mwyn cynnig cyfleoedd newydd ac amrywiol yn y Gymraeg i bobl ifanc yn enwedig gyda'r Awdurdodau sydd yn ariannu y gwaith

Gwaith Trawsadrannol

11 Ar gais y cyfarwyddwr, cyfrannu at a gweithredu prosiectau a rhaglenni trawsadrannol.
12 Cydweithio gyda'r Gwersylloedd a hyrwyddo cyfnodau pan y bydd modd gwneud hyn yn saff.
13 Cynnig cyfleoedd a phrofiadau Awyr Agored (ar y cyd gyda'r adran AA)
14 Cynorthwyo gyda'r Swyddog Cymunedol i sicrhau rhediad yr Eisteddfodau a gweithio yn ystod wythnos Eisteddfod Genedlaethol yr Urdd.

Gweinyddol:

15 Dilyn trefniadau cynllunio, casglu data a mesur effaith yr Urdd gan baratoi adroddiadau a chasglu tystiolaeth i ddangos gwerth cynnig ieuenctid yr Urdd.
16 Rheoli cyllideb ar gyfer gweithgareddau'r ardal, gan gynnwys codi arian tuag at y targedau ariannol.
17 Cyfrifoldeb o farchnata effeithiol o'r gwaith ar draws nifer o gyfryngau ynghyd a sicrhau bod cynnwys ieuenctid ar wefan yr Urdd fyny i ddyddiad ac yn berthnasol
18 Dilyn a chydymffurfio at holl weithdrefnau a pholisïau'r Urdd
19 Unrhyw ddyletswyddau rhesymol fel y bydd yn ofynnol gan y Cyfarwyddwr

Manyleb y person a'r meini prawf: Cymwysterau, sgiliau a phrofiad

Hanfodol

i. Bod yn hyderus i gyflwyno wybodaeth o flaen grwpiau mawr ar lein ac wyneb yn wyneb
ii. Profiad o weithio gyda Phobol Ifanc
iii. Rhaid meddu ar sgiliau cyfathrebu da yn y Gymraeg a'r Saesneg.
iv. Rhaid bod ag ymwybyddiaeth o ddelfrydau ac amcanion Urdd Gobaith Cymru a gweledigaeth parthed lledaenu'r iaith Gymraeg i blant a phobl ifanc Cymru.
v. Person brwdfrydig, egnïol, a chreadigol i godi diddordeb yng ngweithgareddau'r Urdd yn y rhanbarth
vi. Bod â thrwydded yrru llawn a defnydd o gar.
vii. Profiad o drefnu a chydlynu prosiectau
viii. Bod a phrofiad o ddefnyddio platfformau digidol i gynnig gweithgareddau i blant a phobl ifanc a defnyddio'r cyfryngau cymdeithasol i hyrwyddo gweithgareddau

Dymunol

ix. Profiad a/neu gymhwyster mewn gwaith ieuenctid (cynigir cwrs penodol Agored Cymru Lefel 2 sydd yn arwain at gwblhau Tystysgrif Lefel 3 Ymarfer Gwaith Ieuenctid 3 onid yw'r

ymgeisydd llwyddiannus eisoes yn meddu'r cymhwyster neu gymhwyster gwaith ieuenctid uwch).

x. Bydd dealltwriaeth o hawliau pobl ifanc a'r CCUHP (UNCRC) yn ddymunol ar gyfer y swydd hon
xi. Byddai ymwybyddiaeth o gynnwys y cyhoeddiad 'Gwaith Ieuenctid yng Nghymru: Egwyddorion a Dibenion yn ddymunol ar gyfer y swydd hon.

Gofynion deddfwriaethol yn ymwneud a'r swydd hon

xii. Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus derbyn gwiriad DBS priodol.
xiii. Yn unol â'r ddeddf bydd rhaid cofrestru gyda'r Cyngor Gweithlu Addysg yng Nghymru os yw / neu pan fydd yr ymgeisydd yn dal cymhwyster Gwaith Ieuenctid cydnabyddedig Lefel 2 neu uwch.

Newidiadau i'r Disgrifiad Swydd:

Gall y disgrifiad swydd hwn newid neu gael ei ddiwygio ar unrhyw amser ar ôl ymgynghori â deiliad y swydd.

Hyblygrwydd:

Tynnir eich sylw at y ffaith fod dyletswyddau a chyfrifoldebau penodol mewn rhai achosion yn anodd ei dadansoddi yn fanwl a gallent newid o dro i dro heb newid cymeriad cyffredinol y dyletswyddau na lefel y cyfrifoldeb.

Yn ychwanegol, mae'n ofynnol i bob aelod o'r staff dderbyn elfennau o hyblygrwydd yn eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau, a phan fo angen, cyfnewid er mwyn cyfarfod anghenion a gofynion y gwasanaeth sy'n newid yn barhaus. Bydd angen o'r fath yn galluogi i arbenigedd penodol y deilydd dyfu a datblygu er lles y cyflogwr a'r gweithiwr.

Adolygiad:

Cyhoeddwyd y disgrifiad swydd yma ym mis Mai 2021 ac fe'i hadolygir yn gyson fel rhan o ddatblygiad yr unigolyn, ynghyd ag adolygiad perfformiad.