

SWYDD FEWNOL/ALLANOL: ASESYDD HYFFORDDIANT, ASESU A SICRWYDD ANSAWDD
Peidiwch â chynnwys CV. Llenwch bob rhan o'r ffurflen gais a'i dychwelyd i jobs@cymoedd.ac.uk

CWMNI	COLEG Y CYMOEDD	DYDDIAD MAE'R HYSBYSEB YN FYW	16/11/2021
SWYDD	ASESYDD HYFFORDDIANT, ASESU A SICRWYDD ANSAWDD	ORIAU/HYD	37 AWR YR WYTHNOS LLAWN AMSER/CYFNOD PENODOL TAN 31/07/2022 GYDA PHOSIBILRWYDD I YMESTYN
CYFLOG	GRADDFA 6 £27,492 - £29,352	LLEOLIAD	CAMPWS YSTRAD MYNACH (OND EFALLAI BYDD GOFYN GWEITHIO AR GAMPWS ABERDÂR, NANTGARW A RHONDDA)
DYDDIAD/AMSER CAU	07/12/2021 12:00PM (NI FYDD CEISIADAU A DDERBYNNIR AR ÔL CANOL DYDD YN CAEL EU HYSTYRIED)	DYDDIAD CYFWELD	I'W GADARNHAU IONAWR 2022

Os ydych chi'n gallu ysgogi eich hunan, yn mwynhau helpu eraill i ddysgu a bod gennych sgiliau rhyngpersonol cryf, yna mae gennych chi'r hyn sydd ei angen i fod yn asesydd yng Ngholeg y Cymoedd. Dyma gyfle gwych i weithio i gwmni sefydledig sy'n gwerthfawrogi eich cyfraniad, sy'n cefnogi eich datblygiad personol, ac sy'n eich herio i wneud eich gorau ar gyfer ein dysgwyr.

Y SWYDD

Mae gennym gyfle cyffrous i Asesydd Hyfforddiant, Asesu a Sicrwydd Ansawdd (TAQA) ymuno â'n tîm gwasanaethau busnes, gan ddarparu cymwysterau a ariennir drwy brosiectau Uwchsgilio @ Waith Cronfa Gymdeithasol Ewrop, yn ogystal â chefnogi'r gwaith o ddarparu cymwysterau rheoli. Wedi'i leoli ar gampws Ystrad Mynach, bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn ymuno â ni yn llawn amser am dymor penodol, ac yn derbyn nifer o fuddion a chyflog cystadleuol.

Bydd yr ymgeisydd delfrydol yn hyderus wrth ddarparu hyfforddiant o safon mewn arweinyddiaeth a rheoli yn ogystal â chefnogi cymwysterau ac ymarfer asesu. Byddwch yn rhan o dîm sy'n ymatebol i anghenion y diwydiant, felly mae gwasanaeth cwsmeriaid rhagorol a chysylltiadau allanol yn rhan allweddol o'r rôl. Mae deall y broses sicrhau ansawdd a chefnogi'r daith ddysgu yn rhan annatod o'r swydd.

Y CWMNI

Mae'n gyfnod cyffrous iawn i Goleg y Cymoedd – mae canlyniadau i ddysgwyr wedi gwella'n sylweddol, gydag arfer sy'n arwain y sector mewn rhai ysgolion, a rhaglenni academaidd a galwedigaethol yn cael canlyniadau sy'n gyson â chymaryddion cenedlaethol. Rydyn ni wedi buddsoddi'n sylweddol yn yr ystâd, gyda dau gampws newydd yn Aberdâr a Nantgarw a nifer o ganolfannau rhagoriaeth sy'n benodol i'r diwydiant a gefnogir gan ystod o gyflogwyr proffil uchel.

Mae'r Adran Busnes, Arloesedd a Sgiliau yn ymfalchïo mewn ymgysylltu â chyflogwyr gan ddarparu ystod eang o gyrsiau i ddiwallu anghenion y diwydiant, o brentisiaethau i gyrsiau pwrpasol. Rydyn ni'n adran brysur sy'n tyfu'n barhaus gyda'r nod o fod yn ddewis cyntaf ar gyfer hyfforddiant i gyflogwyr.

Y LLEOLIAD

Tref ym Mwrdeistref Sirol Caerffili yw Ystrad Mynach. Mae'r campws wedi'i leoli tua pum milltir o dref Caerffili a thua 12 milltir o Gaerdydd. Mae modd cyrraedd y campws yn hawdd mewn car, ar fws neu ar drên. Pwll Glo Penallta gerllaw oedd y lofa olaf yn y cwm i gau. Heddiw, yn ogystal â'r Coleg, mae'r dref yn gartref i swyddfeydd y cyngor, ysbyty gymunedol a nifer o ysgolion. Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili wedi buddsoddi'n helaeth mewn Canolfan Rhagoriaeth Chwaraeon mewn ymgais i greu diwylliant chwaraeon ffyniannus yn y rhanbarth.

CYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

- Cefnogi unigolion drwy eu cymhwyster TAQA.
- Cynhyrchu cysylltiadau busnes lleol/rhanbarthol er mwyn cynyddu'r gweithgareddau dysgu yn seiliedig ar waith ac i gynnal eich llwyth achosion eich hunan.
- Cymryd rhan yn y broses ddilysu fewnol yn eich maes arbenigedd.
- Cymryd rhan yn fframwaith ansawdd y Coleg i sicrhau bod y safonau uchaf o ran hyfforddi ac asesu yn cael eu cyflawni a'u cynnal.
- Marchnata'r rhaglenni i gyflogwyr, darpar ddysgwyr ac asiantaethau allanol.

GOFYNION ALLWEDDOL

- Cymhwyster lefel 3 o leiaf mewn Addysgu a Dysgu
- Cymhwyster Asesydd priodol

- Cymhwyster Dilysydd priodol neu barodrwydd i weithio tuag ato
- Tystiolaeth o Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus
- Addasrwydd amlwg i weithio gyda phlant ac oedolion sy'n agored i niwed
- Prawf o hanes o weithio mewn diwydiant perthnasol

BETH RYDYN NI'N EI GYNNIG

Mae'r Coleg yn cynnig ystod o fuddion llesiant a chydbwysedd rhwng bywyd a gwaith, er mwyn cydnabod a gwobrwyo'r cyfraniad hollbwysig mae ein staff yn ei wneud i'n llwyddiant a'n twf. I enwi ond rhai, bydd gennych fynediad at:

- Gynlluniau pensiwn cyflog terfynol
- Parcio am ddim ar y safle ar bob un o'n campysau
- Pris gostyngol ar aelodaeth hamdden
- Rhaglen Cymorth i Weithwyr
- Gwyliau blynyddol hael
- Polisiâu sy'n hwyluso bywyd teuluol
- Mynediad at gysylltiad di-wifr a Microsoft Office 365 am ddim
- Gwobrau cydnabod staff
- Cyfleoedd i ddatblygu

PAM DDYLECH CHI YMGEISIO

- Cyflog cystadleuol
- Canolfannau rhagoriaeth penodol i'r diwydiant
- Coleg a thîm sydd wedi ennill gwobrau
- Pecyn buddion cystadleuol iawn
- Cyfleoedd gwych ar gyfer twf a datblygiad

AMSERLEN RECRIWTIO

Y dyddiad cau ar gyfer cyflwyno ceisiadau yw **dydd Mawrth, 7 Rhagfyr 2021 am 12:00PM. Os na fyddwch chi wedi clywed gan y Coleg erbyn 17/12/2021, dylech gymryd bod eich cais wedi bod yn aflwyddiannus y tro hwn.**

Os ydych chi wedi cyrraedd y rhestr fer, ac yr hoffech i'ch cyfweliad gael ei gynnal yn Gymraeg, cysylltwch â jobs@cymoedd.ac.uk

Noder: Fel arfer, byddai'r Coleg yn ceisio geirdaon cyn i'r ymgeiswyr gael eu gwahodd i gyfweliad.

SUT I WNEUD CAIS

Llenwch bob rhan o'r ffurflen gais a'i dychwelyd i jobs@cymoedd.ac.uk

Sicrhewch eich bod yn defnyddio'r **Disgrifiad Swydd a Manyleb yr Unigolyn** i egluro sut mae eich sgiliau, eich profiad a'ch nodweddion yn eich gwneud chi'n addas ar gyfer y swydd. Mae angen hanes cyflogaeth llawn, gan gynnwys manylion am unrhyw fylchau mewn cyflogaeth. **Peidiwch â chynnwys CV.**

Os hoffech bostio'r cais yn lle ei e-bostio, anfonwch eich cais at:

**Yr Adran Adnoddau Dynol,
Coleg y Cymoedd,
Campws y Rhondda,
Llwynypia,
Tonypandy,
Rhondda Cynon Taf
CF40 2TQ**

Am drafodaeth anffurfiol am y swydd hon cysylltwch â **Nathan Thomas** ar **07970 760 238**.



I gael rhagor o wybodaeth am y Coleg, ewch i'n [Gwefan](#), [Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#) a [LinkedIn](#).

HAWL I WEITHIO YN Y DEYRNAS UNEDIG

Mae Adran 8 Deddf Lloches a Mewnfudo 2008 yn ei gwneud yn drosedd i gyflogwr gyflogi gweithiwr newydd y mae eu statws mewnfudo yn eu hatal rhag gweithio. Os cewch eich gwahodd am gyfweiliad, bydd gofyn i chi ddangos tystiolaeth ddogfennol gyfredol a gwreiddiol o'ch hawl i weithio ym Mhrydain.

DIOGELU DATA

Bydd unrhyw ddata amdanoch chi'n cael ei ddal yn ddiogel, a bydd mynediad wedi'i gyfyngu i'r rhai sy'n ymdrin â'ch cais yn ystod y broses ddethol. Drwy lofnodi a chyflwyno eich ffurflen gais, rydych chi'n rhoi caniatâd i'ch data gael ei brosesu.

EUOGFARNAU TROSEDDOL

Mae pob sefydliad addysgol yn y Deyrnas Unedig wedi'u heithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwy 1974. Yn ymarferol, mae hyn yn golygu bod yn rhaid i bob ymgeisydd roi gwybod i'r Coleg am unrhyw gollfarnau sydd wedi darfod neu heb ddarfod ar eu ffurflen gais ac wrth gwblhau'r ffurflen Datgelu a Gwahardd. Gallai methu â darparu'r wybodaeth hon arwain at ddiswyddo. Bydd unrhyw un a fydd yn gweithio gyda dysgwyr, neu'n dod i gysylltiad â nhw, yn destun gwiriad rhestr 99 hefyd, a bydd yn rhaid i'r Coleg dderbyn y gwiriad cyn gallu dechrau cyflogaeth.

CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH

Rydyn ni'n cydnabod manteision gweithle amrywiol – rydyn ni'n ystyried ein bod ni'n gyflogwr o ddewis, ac rydyn ni'n ymroddedig i gael gwared â gwahaniaethu yn y gweithle.

GOFYNION ARBENNIG

Os oes angen gwneud unrhyw addasiadau rhesymol er mwyn eich galluogi i wneud cais am y swydd hon, neu i gymryd rhan yn y broses gyfswydd, cysylltwch â jobs@cymoedd.ac.uk

