

SWYDD FEWNOL/ALLANOL: ASESYDDD RHEOLI

Peidiwch â chynnwys CV. Llenwch bob rhan o'r ffurflen gais a'i dychwelyd i jobs@cymoedd.ac.uk

CWMNI	COLEG Y CYMOEDD	DYDDIAD MAE'R HYSBYSEB YN FYW	16/08/2021
SWYDD	ASESYDDD RHEOLI	ORIAU/HYD	37 AWR YR WYTHNOS LLAWN AMSER/PARHAOL
CYFLOG	GRADDFA 6 (£27,492 - £29,352)	LLEOLIAD	CAMPWS NANTGARW (OND EFALLAI BYDD GOFYN GWEITHIO AR EIN CAMPYSAU YN ABERDÂR, NANTGARW AC RHONDDA)
DYDDIAD/AMSER CAU:	06/12/2021 12:00PM CANOL DYDD (NI FYDD CEISIADAU A DDERBYNNIR AR ÔL CANOL DYDD YN CAEL EU HYSTYRIED)	DYDDIAD CYFWELD I'W GADARNHAU	

Os ydych chi'n unigolyn brwdfrydig, yn gallu ysgogi eich hunan ac yn meddu ar brofiad o ddarparu rhaglen brentisiaeth, yna mae gennych chi'r hyn sydd ei angen i fod yn Asesydd Rheoli yn Seiliedig ar Waith. Dyma gyfle gwych i weithio i gwmni sefydledig sy'n gwerthfawrogi eich cyfraniad, sy'n cefnogi eich datblygiad personol, ac sy'n eich herio i wneud eich gorau ar gyfer ein dysgwyr.

Y SWYDD

Rydyn ni'n awyddus i benodi Asesydd Rheoli yn Seiliedig ar Waith brwdfrydig iawn i ymuno â'n hadran Dysgu yn Seiliedig ar Waith ffyniannus a gydnabyddir gan y sector. Bydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus awydd gwirioneddol i chwarae rhan ganolog wrth ddarparu ac ateb y galw am brentisiaethau. Wedi'i leoli ar gampws Nantgarw, bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn ymuno â ni ar gontract llawn amser/parhaol ac yn derbyn nifer o fuddion a chyflog cystadleuol o tua £27,492-29,352 y flwyddyn. Bydd gan yr ymgeisydd delfrydol wybodaeth gadarn am ddarpariaeth dysgu yn seiliedig ar waith a phrofiad o asesu a gwirio Rheoli. Byddai gennym ddiddordeb arbennig yn yr ymgeiswyr hynny sydd â chefnidir mewn rheoli lletygarwch.

Y CWMNI

Mae'n gyfnod cyffrous iawn i Goleg y Cymoedd – mae canlyniadau dysgwyr wedi gwella'n sylweddol, gydag enghreifftiau o arfer sy'n arwain y sector mewn sawl ysgol, a rhaglenni academaidd a galwedigaethol yn cyflawni canlyniadau yn unol â chymaryddion cenedlaethol. Rydyn ni wedi buddsoddi'n sylweddol yn yr ystâd, gyda dau gampws newydd yn Aberdâr a Nantgarw a nifer o ganolfannau rhagoriaeth sy'n benodol i'r diwydiant a gefnogir gan ystod o gyflogwyr proffil uchel. Mae'r Adran yn ymgysylltu â dros 800 o gyflogwyr, ac yn cynnig rhaglenni hyfforddi a phrentisiaeth ar draws ystod eang o bynciau. Mae'r Adran wedi ymrwymo i brentisiaethau ac ymgysylltu â chyflogwyr ac mae'n ymfalchïo mewn sicrhau cyllid ychwanegol i'r coleg a gweithio mewn partneriaeth â busnesau proffil uchel yn lleol ac yn rhanbarthol.

PRIF GYFRIFOLDEBAU

- Cysylltu mewn modd cymwys a phroffesiynol â chyflogwyr, a chwsmeriaid eraill, wrth ddarparu rhaglenni prentisiaeth o ansawdd uchel.
- Gweithio'n agos gyda'r Rheolwr Gweithredu Dysgu yn Seiliedig ar Waith a'r cydlynnydd galwedigaethol i sicrhau bod rhaglenni prentisiaeth adeiladu o ansawdd uchel yn cael eu darparu ar gyfer cyflogwyr a rhanddeiliaid.
- Cefnogi'r Cydlynnydd Gwasanaethau Proffesiynol i gynhyrchu cydberthnasau busnes newydd,
- Datblygu, cyflwyno ac asesu gweithgareddau dysgu yn seiliedig ar waith yn unol â safonau galwedigaethol cydnabyddedig.
- Cynnal archwiliadau iechyd a diogelwch cyn-leoli a monitro iechyd a diogelwch yn y gweithle yn barhaus.
- Cymryd rhan yn y broses ddilysu fewnol a chyfrannu at weithgareddau safoni.

GOFYNION ALLWEDDOL

- Cymhwyster Lefel 4 o leiaf mewn disgyblaeth berthnasol.
- Profiad o addysgu/hyfforddi/asesu mewn disgyblaeth berthnasol.
- Mae cymhwyster asesydd a Sicrwydd Ansawdd Mewnol yn hanfodol.
- Mae profiad o weithio mewn amgylchedd Dysgu yn Seiliedig ar Waith yn hanfodol.
- Mae gallu gweithio o dan bwysau a chyflawni i derfynau amser yn hanfodol.
- Gwybodaeth gadarn am ofynion hyfforddi ac asesu.
- Mae bod â dealltwriaeth o Gyfle Cyfartal ac ymrwymiad iddo yn hanfodol.
- Bod yn rhagweithiol, yn hyblyg a gallu addasu er mwyn ymateb i anghenion yr adran.

- Mwynhau gweithio gyda phobl eraill a gweithredu â sensitifrwydd a dealltwriaeth i ddiwallu anghenion yr holl ddysgwyr.
- Sgiliau cyfrifiadurol i gefnogi pob agwedd ar daith y dysgwr o'r cam cofrestru hyd at ddilyn cymhwyster.

BETH RYDYN NI'N EI GYNNIG

Mae'r Coleg yn cynnig ystod o fuddion llesiant a chydbwysedd rhwng bywyd a gwaith, er mwyn cydnabod a gwobrwyo'r cyfraniad hollbwysig mae ein staff yn ei wneud i'n llwyddiant a'n twf. I enwi ond rhai, bydd gennych fynediad at:

- Gynlluniau pensiwn cyflog terfynol
- Parcio am ddim ar y safle ar bob un o'n campysau
- Pris gostyngol ar aelodaeth hamdden
- Rhaglen Cymorth i Weithwyr
- Gwyliau blynyddol hael
- Polisiâu sy'n hwyluso bywyd teuluol
- Mynediad at gysylltiad di-wifr a Microsoft Office 365 am ddim
- Gwobrau cydnabod staff
- Cyfleoedd i ddatblygu

PAM DDYLECH CHI YMGEISIO

- Cyflog cystadleuol
- Canolfannau rhagoriaeth penodol i'r diwydiant
- Coleg a thîm sydd wedi ennill gwobrau
- Pecyn buddion cystadleuol iawn
- Cyfleoedd gwych ar gyfer twf a datblygiad

AMSERLEN RECRIWTIO

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **6 Rhagfyr 2021 am 12:00PM canol dydd** (bydd ymgeiswyr sydd wedi cyrraedd y rhestr fer yn cael gwybod ar 17 Rhagfyr 2021). **Os na fyddwch chi wedi clywed gan y Coleg erbyn 17 Rhagfyr 2021, dylech gymryd bod eich cais wedi bod yn aflwyddiannus y tro hwn.**

Os ydych chi wedi cyrraedd y rhestr fer, ac yr hoffech i'ch cyfweliad gael ei gynnal yn Gymraeg, cysylltwch â jobs@cymoedd.ac.uk

Noder: Fel arfer, byddai'r Coleg yn ceisio geirdaon cyn i'r ymgeiswyr gael eu gwahodd i gyfweliad.

SUT I WNEUD CAIS

Llenwch bob rhan o'r ffurflen gais a'i dychwelyd i jobs@cymoedd.ac.uk

Sicrhewch eich bod yn defnyddio'r **Disgrifiad Swydd** a **Manyleb yr Unigolyn** i egluro sut mae eich sgiliau, eich profiad a'ch nodweddion yn eich gwneud chi'n addas ar gyfer y swydd. Mae angen hanes cyflogaeth llawn, gan gynnwys manylion am unrhyw fylchau mewn cyflogaeth. **Peidiwch â chynnwys CV.**

Os hoffech bostio'r cais yn lle ei e-bostio, anfonwch eich cais at:

**Yr Adran Adnoddau Dynol,
Coleg y Cymoedd,
Campws y Rhondda,
Llwynypia,
Tonypandy,
Rhondda Cynon Taf
CF40 2TQ**

Am drafodaeth anffurfiol am y swydd hon cysylltwch â Tracy Hall 07766 521 707.

I gael rhagor o wybodaeth am y Coleg, ewch i'n [Gwefan](#), [Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#) a [LinkedIn](#).

HAWL I WEITHIO YN Y DEYRNAS UNEDIG

Mae Adran 8 Deddf Lloches a Mewnfudo 2008 yn ei gwneud yn drosedd i gyflogwr gyflogi gweithiwr newydd y mae eu statws mewnfudo yn eu hatal rhag gweithio. Os cewch eich gwahodd am gyfweliad, bydd gofyn i chi ddangos tystiolaeth ddogfennol gyfredol a gwreiddiol o'ch hawl i weithio ym Mhrydain.

DIOGELU DATA

Bydd unrhyw ddata amdanoch chi'n cael ei ddal yn ddiogel, a bydd mynediad wedi'i gyfyngu i'r rhai sy'n ymdrin â'ch cais yn ystod y broses ddethol. Drwy lofnodi a chyflwyno eich ffurflen gais, rydych chi'n rhoi caniatâd i'ch data gael ei brosesu.

EUOGFARNAU TROSEDDOL

Mae pob sefydliad addysgol yn y Deyrnas Unedig wedi'u heithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwyd 1974. Yn ymarferol, mae hyn yn golygu bod yn rhaid i bob ymgeisydd roi gwybod i'r Coleg am unrhyw gollfarnau sydd wedi darford neu heb ddarford ar eu ffurflen gais ac wrth gwblhau'r ffurflen Datgelu a Gwahardd. Gallai methu â darparu'r wybodaeth hon arwain at ddiswyddo. Bydd unrhyw un a fydd yn gweithio gyda dysgwyr, neu'n dod i gysylltiad â nhw, yn destun gwiriad rhestr 99 hefyd, a bydd yn rhaid i'r Coleg dderbyn y gwiriad cyn y gall y gyflogaeth ddechrau.

CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH

Rydyn ni'n cydnabod manteision gweithle amrywiol – rydyn ni'n ystyried ein bod ni'n gyflogwr o ddewis, ac rydyn ni'n ymroddedig i gael gwared â gwahaniaethu yn y gweithle.

GOFYNION ARBENNIG

Os oes angen gwneud unrhyw addasiadau rhesymol er mwyn eich galluogi i wneud cais am y swydd hon, neu i gymryd rhan yn y broses gyfweld, cysylltwch â jobs@cymoedd.ac.uk

