



Coleg y
Cymoedd

Hwylusydd y Gymraeg ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Pecyn Recriwtio

Gorffennaf 2022

Croeso

Diolch am eich diddordeb yn y rôl hon. Dylech ddod o hyd i'r holl wybodaeth sydd ei hangen arnoch yma, yn ogystal ag arweiniad ar sut i wneud cais. Fodd bynnag, os oes unrhyw beth arall yr hoffech ei wybod, cysylltwch â ni i drefnu sgwrs.

Crynodeb O'r Swydd

Bydden ni wrth ein bodd ichi ddod i'n nabod ni a'r rôl y mae diddordeb gennych ynddi. Y pethau pwysig i gychwyn...



Teitl y Swydd

Hwylusydd y Gymraeg ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol



Oriau Gweithio

37 awr yr wythnos



Math o Swydd

Llawn amser, CCP 31
Awst 2023



Eich Cyflog

£27,975 - £29,868: Yn seiliedig ar Gymwysterau



Dyddiad Cau

18 Awst 2022



Lleoliad

Campws Nantgarw
Efallai y bydd angen teithio ar draws y campysau fel rhan o'r rôl hon



Pam Coleg y Cymoedd?

Amdanom Ni

Ffurfiwyd Coleg y Cymoedd yn 2013. Mae dros 10,000 o ddysgwyr yn astudio yng Ngholeg y Cymoedd bob blwyddyn ac mae gennym gampysau yn Aberdâr, Nantgarw, Rhondda ac Ystrad Mynach.

Mae'r coleg yn cynnig ystod eang o gyrsiau Llawn Amser a Rhan Amser o gyrsiau Lefel Mynediad i rai Lefel Gradd mewn dros 15 o feysydd y cwricwlwm.

Gan weithio mewn partneriaeth gyda thros 800 o gyflogwyr, mae tîm Gwasanaethau Busnes y Coleg yn cynnig amrediad eang o Brentisiaethau a pheccynnau Hyfforddiant Masnachol Pwrpasol.

Buddsoddodd y coleg yn sylweddol yn ystod y blynyddoedd diweddar yn cynnwys adeilad Campws Nantgarw (campws gwerth £40 miliwn), campws Aberdâr (campws gwerth £22 miliwn), a Chyfleusterau heb eu hail ym maes Hyfforddi Gwaith Rheilffordd a Thrin Moduron.

Ein Datganiad Cenhadaeth

'Eich llwyddiant yn y dyfodol yw'n cenhadaeth'

Ein Gwerthoedd

- > Mae ein ffocws ar y dysgwyr.
- > Rydyn ni'n ymdrechu am berfformiad uchel.
- > Rydyn ni'n gwerthfawrogi pawb ac yn buddsoddi ynddyn nhw.
- > Rydyn ni'n ceisio gwelliant parhaus.
- > Rydyn ni'n uchelgeisiol, rydyn ni'n gwranddo a chydweithredu.
- > Rydyn ni'n datblygu partneriaethau cadarn ac effeithiol.

Ein Gweledigaeth

I ddysgwyr, staff, busnes a chymunedau ein cydnabod yn goleg rhagorol.

Rydyn ni'n annog ein dysgwyr, staff a'n rhanddeiliaid allanol i anelu'n uchel ac i fod yn falch o gael dweud bod astudio yng Ngholeg y Cymoedd wedi helpu i ysbrydoli ein dysgwyr ac i drawsnewid eu bywydau.

Y Manteision

Cyflog



Rydyn ni'n ymfalchïo ein bod yn cynnig cyflog cystadleuol yn y sector addysg bellach.

Eich Iechyd



Efallai na fyddwch ei angen byth, ond does neb yn gwybod yr hyn sydd rownd y gornel. Rydyn ni'n cynnig Rhaglen Cymorth Cyflogai ynghyd â Darpariaeth gwych o ran Iechyd Galwedigaethol.

Cadw'n Ffit



Mae ffitrwydd corfforol a meddyliol yn bwysig, ac felly rydyn ni'n cynnig y defnydd o gampfa Nantgarw ac Ystrad Mynach am ddim yn ogystal â disgownt ar aelodaeth o gyfleusterau hamdden. Os nad ydych am ddefnyddio campfa, rydyn ni'n cynnig Cynllun Seiclo i'r Gwaith.

Eich Bywyd Cartref



Weithiau, mae pethau'n newid ac rydyn ni am gynorthwyo hynny. Rydyn ni'n cynnig cyfres lawn o bolisiau i gynorthwyo cydbwysedd rhwng gwaith a bywyd. Hefyd, rydyn ni'n cynnig Talebau Gofal Plant er mwyn sicrhau bod eich plant bach yn cael gofal da.

Datblygiad



Mae eich datblygiad yn bwysig inni. Rydyn ni'n cynnig cyfleoedd rhagorol ar gyfer datblygiad gyrfaol a phersonol. Hefyd, rydyn ni'n cynnig dysgu am ddim ichi ar gyrsiau a ariennir gan y coleg a hyd yn oed y cyfle ichi ddysgu Cymraeg! Da iawn.

Y Tymor Hirach:



O gychwyn gyda ni, gallwn eich cofrestru ar y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol neu'r Cynllun Pensiwn Athrawon.

Cymryd Seibiant



Rydyn ni'n deall bod angen seibiant arnoch chi weithiau. Rydyn ni'n cynnig yr hawl i Wyliau Blynyddol hael. Hefyd, mae gennym faes parcio am ddim ar gyfer yr holl staff a chynllun rhannu ceir.

Swydd Ddisgrifiad

Hwylusydd y Gymraeg ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol

Fel Hwylusydd y Gymraeg ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol byddwch darparu cymorth unigol ac mewn grwpiau bach i ddysgwyr Cymraeg i'w galluogi i gwblhau rhywfaint o'u hastudiaethau yn Gymraeg ar gyrsiau chwaraeon a gwasanaethau cyhoeddus.

Dyletswyddau Allweddol

- Hyrwyddo a chyflawni gweledigaeth, gwerthoedd ac ymddygiadau corfforaethol y Coleg.
- Hyrwyddo cynllun strategol y Coleg a'i werthoedd a bod yn sbardun ar gyfer newid a menter.
- Bod yn falch o Goleg y Cymoedd a chwarae rhan weithredol mewn diwylliant "Un Coleg" sy'n canolbwyntio ar gryfhau'r cymoedd drwy addysg, sgiliau a hyfforddiant rhagorol.
- Gweithio gyda Thîm y Gymraeg a Phennaeth yr Ysgol i nodi dysgwyr sy'n gallu siarad Cymraeg a fyddai'n elwa o hyfforddiant / cymorth ychwanegol i gwblhau elfennau o'u hastudiaethau yn Gymraeg.
- Gweithio gyda Thîm y Gymraeg, Pennaeth yr Ysgol a staff addysgu i gynllunio cymorth un i un a sesiynau grwpiau bach a fydd yn helpu dysgwyr i gwblhau elfennau o'u cyrsiau yn Gymraeg.
- Monitro a gwerthuso cynnydd dysgwyr drwy gofnodi cyflawniadau yn erbyn amcanion dysgu a bennwyd ymlaen llaw.
- Cynllunio a chyflwyno sesiynau adolygu ar gyfer grwpiau bach o ddysgwyr i'w helpu i baratoi ar gyfer asesiadau cyfrwng Cymraeg a sefyll arholiadau yn hyderus.
- Cydgysylltu â dysgwyr sy'n siarad Cymraeg a darparu sesiynau mentora / cymorth i'w helpu i ailgysylltu a deall pam mae'r Gymraeg yn bwysig ar gyfer dilyniant, addysg uwch a chyflogaeth.
- Cadw cofnodion cywir o bresenoldeb mewn sesiynau mentora / cymorth.
- Cefnogi darlithwyr i ymgorffori'r Gymraeg yn eu harfer.
- Cefnogi dysgwyr i ddatblygu eu sgiliau personol a fydd yn eu gwneud yn ddysgwr gwell ac yn fwy abl i gadw'r wybodaeth, y cysyniadau a'r sgiliau sydd eu hangen i gwblhau eu gwaith yn llwyddiannus.
- Hyrwyddo gwerthoedd, agweddau ac ymddygiad cadarnhaol dysgwyr yn unol ag arferion a pholisiau sefydliadol.

Dyletswyddau Allweddol

Dyletswyddau Ychwanegol

- Dilyn Cod Ymddygiad Staff
- Cydymffurfio'n weithredol â phob polisi coleg
- Cymryd rhan ym mhroses rheoli perfformiad ac adolygu'r coleg a chyfrannu ati, a chwblhau o leiaf 30 awr o DPP bob blwyddyn a mynychu pob sesiwn DPP gorfodol.

Gwybodaeth Bellach

Bydd gan bob aelod o staff a gyflogir yng Ngholeg y Cymoedd gyfrifoldeb dros ddiogelu a hyrwyddo lles myfyrwyr. Ymgymryd â dyletswyddau eraill a ofynnir yn rhesymol gan y Coleg, naill ai yn eich prif le gwaith neu mewn safle arall yn y Coleg, sydd gymesur â gradd a chyfrifoldebau Darlithydd

Cydnabyddir y gall dyletswyddau a chyfrifoldebau pob swydd newid o bryd i'w gilydd a gellir diwygio disgrifiadau swydd mewn ymgynghoriad â deiliad y swydd i adlewyrchu'r newidiadau hynny sy'n gymesur â'r rôl.

Manyleb Person

	Hanfodol	Dymunol	Asesiad
O leiaf 5 TGAU gradd C neu uwch	✓		Ffurflen Gais
Cymhwyster Hyfforddi Athrawon Cydnabyddedig.		✓	Ffurflen Gais
Addysg i safon gydnabyddedig mewn meysydd pwnc perthnasol		✓	Ffurflen Gais
Tystiolaeth o Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus	✓		Ffurflen Gais
Profiad o addysgu/hyfforddi/asesu		✓	Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Gwybodaeth gadarn am ddatblygiad cwricwlwm cyfrwng Cymraeg a dwyieithog		✓	Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Addasrwydd amlwg i weithio gyda phlant ac oedolion sy'n agored i niwed	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Gallu trefnu, cynllunio a blaenoriaethu gwaith	✓		Ffurflen Gais
Gallu gweithio o dan bwysau a chyrraedd terfynau amser	✓		Ffurflen Gais
Gallu cysylltu â staff ar bob lefel, yn fewnol ac yn allanol, yn effeithiol	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Tystiolaeth o lythrennedd cyfrifiadurol yn enwedig gyda rhaglenni Microsoft Word ac Excel.	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Sgiliau rhyngbersonol a chyfathrebu ardderchog	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Gallu siarad Cymraeg	✓		Ffurflen Gais
Gallu dangos dealltwriaeth gadarn o faterion yn ymwneud â chyfrinachedd	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Gallu dysgu ac addasu'n gyflym i sefyllfaoedd a gofynion newydd	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Gallu cynnal effeithiolrwydd mewn amgylchedd o dan bwysau a throsi cyfleoedd yn gynlluniau gweithredu	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Ymdrin â her gyda brwdfrydedd	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Arddangos agwedd broffesiynol, diplomyddiaeth a'r gallu i ddelio â sefyllfaoedd anodd	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Hyblyg a chyflym wrth addasu i amgylchiadau newydd a newidiol	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Cydweithiwr dibynadwy sy'n gallu ymwneud â chyfoedion a'r holl staff eraill mewn modd parchus, pwrpasol a chadarnhaol	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Hyderus, brwdfrydig, egniol	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad
Deall Cyfle Cyfartal ac yn ymrwymedig iddo	✓		Ffurflen Gais a'r Cyfweiliad

'Rwy'n mwynhau fy rôl fel Swyddog Lles a Llesiant yn fawr, ac mae cysylltu â dysgwyr, a'u hwyluso i fod yr hyn maen nhw'n dymuno bod mor werth chweil. Yng ngeiriau'r gwych Carl Rogers, "Mae pobl fel planhigion, o gael yr amodau cywir byddant yn ffynnu" '

Carolyn Owen

Swyddog Llesiant a Lles

'Mae ymgysylltu â staff a dysgwyr a'u gweld yn datblygu i'w llawn botensial yn rhoi boddhad mawr. Mae'r rôl yn hyblyg ac nid oes dau ddiwrnod yr un fath. Mae Coleg y Cymoedd yn lle gwych i weithio, lle rydyn ni i gyd yn cefnogi ein gilydd i sicrhau bod ein dysgwyr yn cael profiad dysgu rhagorol.'

Tracey Evans

Pennaeth Ysgol (Arlwyo, Gwallt a Harddwch)

Sut I Wneud Cais (Proses Gwneud Cais)

Beth Nesaf?

Bellach, dylech chi wybod mwy amdanom ni a'r hyn rydyn ni'n ei wneud. Hefyd, dylai fod gennych chi ddealltwriaeth dda o'r rôl hon a'r math o berson rydyn ni'n chwilio amdanynt. Os ydy hyn yn swnio fel disgrifiad ohonoch chi, yna byddem wrth ein bodd pe baech yn gwneud cais.

Yn syml, lawrlwythwch y ffurflen gais a llenwch yr holl feysydd gofynnol

Lawrlwytho Ffurflen Gais

Anfon ceisiadau wedi'u cwblhau:

✉ jobs@cymoedd.ac.uk

Cofiwch ddefnyddio'r **Fanyleb Person a'r Swydd Ddisgrifiad** i ddangos i ni pam mai chi yw'r ymgeisydd gorau ar gyfer y swydd

Unwaith y bydd y cais wedi'i lenwi a'ch bod chi'n hapus, dim ond un peth sydd ar ôl i'w wneud a dyna'i drosglwyddo i ni yn y cyfeiriad e-bost uchod - Rydyn ni'n edrych ymlaen yn fawr at ei ddarllen!

Cofiwch, **nid ydym yn derbyn CV**. Os byddai'n well gennych, gallwch bob amser anfon eich cais wedi'i gwblhau at:

Pobl a Diwylliant
Coleg y Cymoedd
Campws y Rhondda
Tonypandy
CF40 2TQ

Eisiau Sgwrsio

Mae Coleg y Cymoedd yn lle unigryw a chyffrous i weithio. Efallai bod y rôl hon yn ffit perffaith i chi. Os hoffech chi sgwrsio trwy unrhyw gwestiynau neu ddod i'n hadnabod yn well, cysylltwch heddiw:

Ceisiadau / Rhagor o
Wybodaeth:

✉ jobs@cymoedd.ac.uk

☎ 01443 653626



INVESTORS IN PEOPLE
Rydym yn buddsoddi mewn pobl Aur

INVESTORS IN PEOPLE
We invest in people Gold

Rydym wedi llwyddo!
Achredwyd yn swyddogol gan Buddsoddwyr mewn Pobl.
Oherwydd rydym yn gwella gwaith.

We did it!
Officially accredited by Investors in People.
Because we make work better.

Telerau Ac Amodau

Cydraddoldeb Ac Amrywiaeth

Rydyn ni'n cydnabod manteision gweithlu amrywiol – rydyn ni'n ystyried ein hunain i fod yn gyflogwr o ddewis ac wedi ymrwymo i ddileu gwahaniaethu yn y gweithle.

Euogfarnau Troseddol

Mae sefydliadau addysg yn y DU wedi'u heithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwyr 1974. Yn ymarferol, mae hyn yn golygu bod yn rhaid i bob ymgeisydd roi gwybod i'r coleg am unrhyw gollfarnau sydd wedi'u disbyddu ac sydd heb eu disbyddu ar eu ffurflen gais ac wrth lenwi ffurflen Datgelu a Gwahardd. Gall methu â darparu'r wybodaeth hon arwain at ddiswyddo. Ceir gwiriad rhestr 99 hefyd ar gyfer unrhyw un a fydd yn gweithio gyda dysgwyr neu'n dod i gysylltiad â dysgwyr, a rhaid i'r coleg ei dderbyn cyn y gall y gyflogaeth ddechrau.

Diogelu Data

Bydd unrhyw ddata amdanoch yn cael ei gadw'n ddiogel, gyda mynediad wedi'i gyfyngu i'r rhai sy'n delio â'ch cais yn y broses dethol. Drwy lofnodi a chyflwyno'ch ffurflen gais, rydych yn caniatáu i'ch data gael ei brosesu.

Hawl i Weithio yn y DU

Mae Adran 8 Deddf Lloches a Mewnfudo 2008 yn ei gwneud yn drosedd i gyflogwr gyflogi gweithiwr newydd y mae ei statws yn atal y gweithiwr rhag cael gwaith. Os cewch eich gwahodd i gyfweiliad, gofynnir i chi gyflwyno tystiolaeth dogfennol wreiddiol a chyfredol o'ch hawl i weithio yn y DU.