

SWYDD FEWNOL/ALLANOL: SWYDDOG DERBYN 14-19			
Peidiwch â chynnwys CV. Llenwch bob rhan o'r ffurflen gais a'i dychwelyd i jobs@cymoedd.ac.uk			
CWMNI	COLEG Y CYMOEDD	DYDDIAD MAE'R HYSBYSEB YN FYW	16/11/2021
SWYDD	SWYDDOG DERBYN 14-19	ORIAU/HYD	25 AWR YR WYTHNOS RHAN-AMSER/PARHAOL
CYFLOG	GRADDFA 4 (£22, 245 – 23, 901 PRO RATA)	LLEOLIAD	CAMPWS Y RHONDDA BYDD GOFYN GWEITHIO AR GAMPWS ABERDÂR, NANTGARW AC YSTRAD MYNACH
DYDDIAD/AMSER CAU	01/12/2021 12:00PM CANOL DYDD (NI FYDD CEISIADAU A DDERBYNNIR AR ÔL CANOL DYDD YN CAEL EU HYSTYRIED)	DYDDIAD CYFWELD	I'W GADARNHAU

Os ydych chi'n gallu ysgogi eich hunan, yn mwynhau helpu eraill a bod gennych sgiliau rhyngberonol cryf, yna mae gennych chi'r hyn sydd ei angen i fod yn Swyddog Derbyn 14-19 yng Ngholeg y Cymoedd. Dyma gyfle gwyhych i weithio i gwmni sefydledig sy'n gwerthfawrogi eich cyfraniad, sy'n cefnogi eich datblygiad personol, ac sy'n eich herio i wneud eich gorau ar gyfer ein dysgwyr.

Y SWYDD

Mae gennym gyfle cyffrous i Swyddog Derbyn ymuno â'n Tîm Recriwtio a Dilyniant newydd. Wedi'i leoli ar Gampws y Rhondda, bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn ymuno â ni ar sail rhan-amser yn barhaol a bydd yn derbyn nifer o fuddion a chyflog cystadleuol. Bydd gan yr ymgeisydd delfrydol sgiliau cyfathrebu a thechnoleg gwybodaeth rhagorol. Bydd yr ymgeisydd yn rhoi cyflwyniadau i ysgolion a chyrrff allanol i hyrwyddo'r coleg. Chi fydd y person cyswllt rhwng ysgolion ym Mwrdeistrefi Sirol Caerffili a Rhondda Cynon Taf ac adrannau'r coleg ar agweddau gweithredol ar y ddarpariaeth 14-19 oed. Byddwch yn cefnogi gwasanaeth derbyn effeithiol, gan ddarparu cyngor ac arweiniad i ymgeiswyr newydd, dysgwyr dilyniant a staff. Bydd yr ymgeisydd delfrydol yn uchelgeisiol, yn weithiwr caled ac yn frwd dros hyrwyddo Coleg y Cymoedd. Bydd disgwyl i ddeiliad y swydd weithio ar bob un o'n campysau.

Y CWMNI

Mae'n gyfnod cyffrous iawn i Goleg y Cymoedd – mae canlyniadau i ddysgwyr wedi gwella'n sylweddol, gydag arfer sy'n arwain y sector mewn rhai ysgolion, a rhaglenni academaidd a galwedigaethol yn cael canlyniadau sy'n gyson â chymaryddion cenedlaethol. Rydyn ni wedi buddsoddi'n sylweddol yn yr ystâd, gyda dau gampws newydd yn Aberdâr a Nantgarw a nifer o ganolfannau rhagoriaeth sy'n benodol i'r diwydiant a gefnogir gan ystod o gyflogwyr proffil uchel.

Ni fyddai llwyddiant y coleg yn bosib heb ymroddiad ac ymrwymiad y tîm Derbyn sy'n gweithio'n galed i sicrhau bod Coleg y Cymoedd yn cynnig gwasanaeth recriwtio a dilyniant cyfoes drwy ddarparu cyngor ac arweiniad i ddysgwyr ar gyrsiau a chyfleusterau'r coleg.

CYFRIFOLDEBAU ALLWEDDOL

- **Cydlynu cynlluniau pontio rhwng y Coleg ac Ysgolion**
- **Sefydlu cysylltiadau cyfathrebu clir a chryno**
- **Gweithio gyda staff yr ysgol**
- **Cyflwyno mewn gwasanaethau**
- **Mynd i ddigwyddiadau ysgolion i hyrwyddo Coleg y Cymoedd**
- **Trefnu sesiynau blasu ar gyfer disgyblion**
- **Darparu gwasanaeth derbyn cynhwysfawr**
- **Sicrhau cyngor ac arweiniad priodol i ddysgwyr**
- **Cadw cofnodion cywir a chynhyrchu adroddiadau yn ôl y gofyn**
- **Cynorthwyo yn ystod ymrestru, sy'n cynnwys prosesu cynigion, awdurdodi ymrestradau, ateb e-byst, galwadau ffôn a sgysiau byw dros y we**

GOFYNION ALLWEDDOL

- **Yn gallu paratoi a rhoi cyflwyniad**
- **Sgiliau rhyngberonol a chyfathrebu ardderchog**
- **Yn gallu gweithio o dan bwysau a chyflawni terfynau amser**
- **Dangos addasrwydd i weithio gyda dysgwyr ifanc ac oedolion sy'n agored i niwed**
- **Yn gallu trefnu, cynllunio a blaenoriaethu gwaith**
- **Yn gallu gwerthuso anghenion dysgwyr a chanolbwyntio ar y cwsmer**
- **Gweithio'n adeiladol fel rhan o dîm, gan ddeall rolau a chyfrifoldebau swyddi eraill.**

BETH RYDYN NI'N EI GYNNIG

Mae'r Coleg yn cynnig ystod o fuddion llesiant a chydbwysedd rhwng bywyd a gwaith, er mwyn cydnabod a gwobrwyo'r cyfraniad hollbwysig mae ein staff yn ei wneud i'n llwyddiant a'n twf. I enwi ond rhai, bydd gennych fynediad at:

- Gynlluniau pensiwn cyflog terfynol
- Parcio am ddim ar y safle ar bob un o'n campysau
- Pris gostyngol ar aelodaeth hamdden
- Rhaglen Cymorth i Weithwyr
- Gwyliau blynyddol hael
- Polisiâu sy'n hwyluso bywyd teuluol
- Mynediad at gysylltiad di-wifr a Microsoft Office 365 am ddim
- Gwobrau cydnabod staff
- Cyfleoedd i ddatblygu

PAM DDYLECH CHI YMGEISIO

- Cyflog cystadleuol
- Canolfannau rhagoriaeth penodol i'r diwydiant
- Coleg a thîm sydd wedi ennill gwobrau
- Pecyn buddion cystadleuol iawn
- Cyfleoedd gwych ar gyfer twf a datblygiad

AMSERLEN RECRIWTIO

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw dydd **Mercher 1 Rhagfyr 2021 am 12:00PM canol dydd** (bydd ymgeiswyr sydd wedi cyrraedd y rhestr fer yn cael gwybod ar ddydd Gwener 10 Rhagfyr 2021). **Os na fyddwch chi wedi clywed gan y Coleg erbyn dydd Gwener 10 Rhagfyr 2021, dylech gymryd bod eich cais wedi bod yn aflwyddiannus y tro hwn.**

Os ydych chi wedi cyrraedd y rhestr fer, ac yr hoffech i'ch cyfweiliad gael ei gynnal yn Gymraeg, cysylltwch â jobs@cymoedd.ac.uk

Noder: Fel arfer, byddai'r Coleg yn ceisio geirdaon cyn i'r ymgeiswyr gael eu gwahodd i gyfweiliad.

SUT I WNEUD CAIS

Llenwch bob rhan o'r ffurflen gais a'i dychwelyd i jobs@cymoedd.ac.uk

Sicrhewch eich bod yn defnyddio'r **Disgrifiad Swydd** a **Manyleb yr Unigolyn** i egluro sut mae eich sgiliau, eich profiad a'ch nodweddion yn eich gwneud chi'n addas ar gyfer y swydd. Mae angen hanes cyflogaeth llawn, gan gynnwys manylion am unrhyw fylchau mewn cyflogaeth. **Peidiwch â chynnwys CV.**

Os hoffech bostio'r cais yn lle ei e-bostio, anfonwch eich cais at:

**Yr Adran Adnoddau Dynol,
Coleg y Cymoedd,
Campws y Rhondda,
Llwynypia,
Tonypany,
Rhondda Cynon Taf
CF40 2TQ**

I gael rhagor o wybodaeth am y swydd, anfonwch eich manylion cyswllt i Paula Singleton paula.singleton@cymoedd.ac.uk a bydd hi'n trefnu i gysylltu â chi i drafod y swydd.

Rydyn ni'n hapus i ystyried trefniant rhannu swydd neu oriau cywasgedig ar gyfer y swydd hon.

I gael rhagor o wybodaeth am y Coleg, ewch i'n [Gwefan](#), [Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#) a [LinkedIn](#).

HAWL I WEITHIO YN Y DEYRNAS UNEDIG

Mae Adran 8 Deddf Lloches a Mewnfudo 2008 yn ei gwneud yn drosedd i gyflogwr gyflogi gweithiwr newydd y mae eu statws mewnfudo yn eu hatal rhag gweithio. Os cewch eich gwahodd am gyfweiliad, bydd gofyn i chi ddangos tystiolaeth ddogfennol gyfredol a gwreiddiol o'ch hawl i weithio ym Mhrydain.

DIOGELU DATA

Bydd unrhyw ddata amdanoch chi'n cael ei ddal yn ddiogel, a bydd mynediad wedi'i gyfyngu i'r rhai sy'n ymdrin â'ch cais yn ystod y broses ddethol. Drwy lofnodi a chyflwyno eich ffurflen gais, rydych chi'n rhoi caniatâd i'ch data gael ei brosesu.

EUOGFARNAU TROSEDDOL

Mae pob sefydliad addysgol yn y Deyrnas Unedig wedi'u heithrio o Ddeddf Adsefydlu Troseddwyd 1974. Yn ymarferol, mae hyn yn golygu bod yn rhaid i bob ymgeisydd roi gwybod i'r Coleg am unrhyw gollfarnau sydd wedi darfod neu heb ddarfod ar eu ffurflen gais ac wrth gwblhau'r ffurflen Datgelu a Gwahardd. Gallai methu â darparu'r wybodaeth hon arwain at ddiswyddo. Bydd unrhyw un a fydd yn gweithio gyda dysgwyr, neu'n dod i gysylltiad â nhw, yn destun gwiriad rhestr 99 hefyd, a bydd yn rhaid i'r Coleg dderbyn y gwiriad cyn gallu dechrau cyflogaeth.

CYDRADDOLDEB AC AMRYWIAETH

Rydyn ni'n cydnabod manteision gweithle amrywiol – rydyn ni'n ystyried ein bod ni'n gyflogwr o ddewis, ac rydyn ni'n ymroddedig i gael gwared â gwahaniaethu yn y gweithle.

GOFYNION ARBENNIG

Os oes angen gwneud unrhyw addasiadau rhesymol er mwyn eich galluogi i wneud cais am y swydd hon, neu i gymryd rhan yn y broses gyfweld, cysylltwch â jobs@cymoedd.ac.uk



