|  |
| --- |
| Swyddog Ymgysylltu â TheuluoeddCyfeirnod y Swydd: REQ004914Gwasanaeth: Gwasanaethau Gofal Cymdeithasol ac AddysgAdran: Gwasanaeth Ieuenctid ConwyLleoliad: Wedi’i neilltuo i Ysgol UwchraddCyflog: G05 £24,496 - £27,852Oriau a Sail: 37 Mae hon yn swydd wedi’i hariannu ac wedi ei sicrhau tan fis Mawrth 2024 Gofynion y Gymraeg: Mae’r gallu i gyfathrebu yn y Gymraeg yn Hanfodol ar gyfer y swydd hon. Manylion y Rheolwr ar gyfer trafodaeth anffurfiol am y swydd: [Rachel Simmonds, Rheolwr Strategol, 01492 577880 / rachel.simmon@conwy.gov.uk]Mae Conwy wedi ymrwymo i gyfle cyfartal ac rydym yn croesawu ymgeiswyr o bob rhan o'r gymuned. Rydym yn darparu opsiwn i bobl anabl wneud cais mewn gwahanol fformatau. Cysylltwch â'r Tîm AD ar 01492 576129 i gael cyngor pellach.Mae’n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais ni i gael eu hystyried. Ni dderbynnir CVs ar eu pen eu hunain. Os nad ydych wedi cael gwahoddiad i gyfweliad o fewn tair wythnos o'r dyddiad cau, dylech gymryd yn ganiataol nad ydych ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad.Mae Conwy wedi ymrwymo i ddiogelu. Bydd cymwysterau a geirdaon yn cael eu dilysu.  |

|  |
| --- |
| Mae Gwasanaeth Ieuenctid Conwy yn awyddus i benodi unigolyn profiadol gyda hunan-gymhelliant sydd ag angerdd tuag at gefnogi pobl ifanc i gyflawni. Fe fydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn rhannu ei amser yn gweithio mewn Ysgol Uwchradd ac amgylchedd Cymunedol.  Diben y prosiect yw i: * Helpu i fynd i’r afael â materion presenoldeb a’r angen i ail-ymgysylltu gyda dysgu, problemau sydd wedi gwaethygu o ganlyniad i Covid.
* Datblygu rhaglenni cadarn o gefnogaeth i ddatblygu gwell canlyniadau addysgol i blant o gefndiroedd difreintiedig neu sy’n ddiamddiffyn o ganlyniad i resymau eraill.
* Cefnogaeth i wella amgylchedd y teulu a’r amgylchedd dysgu yn y cartref.
* Darparu cefnogaeth o ran ymyrraeth gynnar a chysylltu â gwasanaethau cefnogi eraill pan fo angen, gan gynnwys cefnogi iechyd meddwl a lles.
* Helpu teuluoedd difreintiedig i gael mwy o gapasiti i gefnogi dysg eu plentyn, gall hyn olygu cyfeirio at wasanaethau eraill fel cymorth gyda dibyniaeth, sicrhau cymaint o incwm â phosibl ac addysg oedolion.
* Gweithio gyda Swyddogion Lles Addysg, Cydlynwyr Anghenion Dysgu Ychwanegol, Darparwyr Gofal Iechyd, Cydlynwyr Ysgolion Iach, TRAC, y Gwasanaethau Cymdeithasol, y Gwasanaethau Hamdden, Llyfrgelloedd, Cydlynwyr Ymgysylltu a Datblygu Ieuenctid, Cydlynwyr Digartrefedd Ieuenctid, Sefydliadau’r Trydydd Sector, y Gwasanaeth Cyflogadwyedd a lleoliadau addysg bellach.
* Darparu’r wybodaeth sydd ei hangen i’r Cydlynydd Grant ar gyfer adroddiadau i Uwch Arweinwyr a Llywodraeth Cymru ar effaith a chynnydd y prosiect.
* Gweithio mewn partneriaeth gyda gweithwyr canolfannau i deuluoedd Conwy i ddarparu pecyn o gefnogaeth ar gyfer teuluoedd, gan alluogi rhieni/gofalwyr i gael mynediad i gyfleoedd dysgu oedolion a fyddai’n eu galluogi i gefnogi dysg eu plant, eu lles neu fuddiannau eraill yn well.
 |
| Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi ymrwymo i’w Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau yn y Gymraeg a’r Saesneg fel ei gilydd ac ni fydd ffurflenni cais a dderbynnir yn y naill iaith na’r llall yn cael eu trin yn llai ffafriol na’i gilydd.Wrth fynd ati i hyrwyddo Cyfle Cyfartal, mae Conwy yn croesawu ymgeiswyr o bob rhan o’r gymuned. Bydd pob ymgeisydd anabl sy’n diwallu gofynion hanfodol y swydd yn cael cyfweliad. Bydd y Cyngor yn darparu cyfleusterau gwaith addas ychwanegol ar gyfer ymgeiswyr gydag anabledd. |

|  |
| --- |
| Cydbwysedd gwaith / bywydRydym yn hyrwyddo ac yn deall pwysigrwydd cydbwysedd gwaith / bywyd cadarnhaol ac iach. Bydd ein gweithwyr ni yn cael 8 gŵyl banc y flwyddyn a hawl i'r gwyliau canlynol:* Ar ôl penodi 25 diwrnod
* Ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth parhaus 30 diwrnod
* Ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth parhaus 32 diwrnod

Bydd gwyliau blynyddol a gwyliau banc gweithwyr rhan amser yn cael eu cyfrifo ar sail pro rata. Rydym hefyd yn ystyried amrywiaeth o opsiynau gweithio hyblyg yn cynnwys:* Rhannu Swydd
* Gweithio oriau llai a rhan amser
* Contractau tymor ysgol yn unig
* Oriau cywasgedig
* Cynllun oriau hyblyg
* Polisi sy’n ystyriol o deuluoedd a pholisi absenoldeb arbennig

Cynllun Pensiwn Llywodraeth LeolCaiff pob gweithiwr ei gynnwys yn awtomatig yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar:<https://www.cronfabensiwngwynedd.cymru/cy/DarparAelodau/Rhesymau-i-Ymuno.aspx>Iechyd a LlesMae eich iechyd a’ch lles chi yn bwysig i ni ac rydym wedi ymrwymo i hyrwyddo diwylliant lle caiff iechyd a lles gweithwyr ei gefnogi. Byddwch yn manteisio ar: * Tâl salwch galwedigaethol
* Mynediad am ddim ddydd a nos i raglen cymorth gweithwyr sy’n darparu cyngor a chymorth
* Polisi Rheoli Presenoldeb cynhwysfawr i gefnogi a chynorthwyo unigolion yn y gwaith, yn ystod cyfnodau o absenoldeb salwch ac wrth ddychwelyd i'r gwaith.

Gwobrau Conwy ac Arbedion VectisGwobrau Conwy yw siop un stop ar gyfer holl fanteision staff Conwy gan gynnwys cynllun aberthu cyflog i brynu car drwy Tusker, Beicio i’r Gwaith, arian yn ôl ar ofal iechyd, gwobrau gwasanaeth hir, gostyngiadau pris a llawer mwy. Gallwch arbed arian drwy ddefnyddio eich Cerdyn Vectis i gael gostyngiadau ar-lein, tocynnau anrheg am bris is, arian yn ôl a gostyngiadau ar nwyddau mewn siopau. Mae hyn yn cynnwys gostyngiadau yn siopau’r stryd fawr, sinemâu a bwytai i ddisgownt ar foduro, yswiriant, gwestai a gwyliau. |