|  |
| --- |
| Swyddog Ymgysylltu â Theuluoedd  Cyfeirnod y Swydd: REQ004914  Gwasanaeth: Gwasanaethau Gofal Cymdeithasol ac Addysg  Adran: Gwasanaeth Ieuenctid Conwy  Lleoliad: Wedi’i neilltuo i Ysgol Uwchradd  Cyflog: G05 £24,496 - £27,852 Oriau a Sail: 37  Mae hon yn swydd wedi’i hariannu ac wedi ei sicrhau tan fis Mawrth 2024  Gofynion y Gymraeg:  Mae’r gallu i gyfathrebu yn y Gymraeg yn Hanfodol ar gyfer y swydd hon.  Manylion y Rheolwr ar gyfer trafodaeth anffurfiol am y swydd:  [Rachel Simmonds, Rheolwr Strategol, 01492 577880 / rachel.simmon@conwy.gov.uk]  Mae Conwy wedi ymrwymo i gyfle cyfartal ac rydym yn croesawu ymgeiswyr o bob rhan o'r gymuned. Rydym yn darparu opsiwn i bobl anabl wneud cais mewn gwahanol fformatau. Cysylltwch â'r Tîm AD ar 01492 576129 i gael cyngor pellach.  Mae’n rhaid i ymgeiswyr lenwi ein ffurflen gais ni i gael eu hystyried. Ni dderbynnir CVs ar eu pen eu hunain. Os nad ydych wedi cael gwahoddiad i gyfweliad o fewn tair wythnos o'r dyddiad cau, dylech gymryd yn ganiataol nad ydych ar y rhestr fer ar gyfer cyfweliad.  Mae Conwy wedi ymrwymo i ddiogelu. Bydd cymwysterau a geirdaon yn cael eu dilysu. |

|  |
| --- |
| Mae Gwasanaeth Ieuenctid Conwy yn awyddus i benodi unigolyn profiadol gyda hunan-gymhelliant sydd ag angerdd tuag at gefnogi pobl ifanc i gyflawni. Fe fydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn rhannu ei amser yn gweithio mewn Ysgol Uwchradd ac amgylchedd Cymunedol.    Diben y prosiect yw i:   * Helpu i fynd i’r afael â materion presenoldeb a’r angen i ail-ymgysylltu gyda dysgu, problemau sydd wedi gwaethygu o ganlyniad i Covid. * Datblygu rhaglenni cadarn o gefnogaeth i ddatblygu gwell canlyniadau addysgol i blant o gefndiroedd difreintiedig neu sy’n ddiamddiffyn o ganlyniad i resymau eraill. * Cefnogaeth i wella amgylchedd y teulu a’r amgylchedd dysgu yn y cartref. * Darparu cefnogaeth o ran ymyrraeth gynnar a chysylltu â gwasanaethau cefnogi eraill pan fo angen, gan gynnwys cefnogi iechyd meddwl a lles. * Helpu teuluoedd difreintiedig i gael mwy o gapasiti i gefnogi dysg eu plentyn, gall hyn olygu cyfeirio at wasanaethau eraill fel cymorth gyda dibyniaeth, sicrhau cymaint o incwm â phosibl ac addysg oedolion. * Gweithio gyda Swyddogion Lles Addysg, Cydlynwyr Anghenion Dysgu Ychwanegol, Darparwyr Gofal Iechyd, Cydlynwyr Ysgolion Iach, TRAC, y Gwasanaethau Cymdeithasol, y Gwasanaethau Hamdden, Llyfrgelloedd, Cydlynwyr Ymgysylltu a Datblygu Ieuenctid, Cydlynwyr Digartrefedd Ieuenctid, Sefydliadau’r Trydydd Sector, y Gwasanaeth Cyflogadwyedd a lleoliadau addysg bellach. * Darparu’r wybodaeth sydd ei hangen i’r Cydlynydd Grant ar gyfer adroddiadau i Uwch Arweinwyr a Llywodraeth Cymru ar effaith a chynnydd y prosiect. * Gweithio mewn partneriaeth gyda gweithwyr canolfannau i deuluoedd Conwy i ddarparu pecyn o gefnogaeth ar gyfer teuluoedd, gan alluogi rhieni/gofalwyr i gael mynediad i gyfleoedd dysgu oedolion a fyddai’n eu galluogi i gefnogi dysg eu plant, eu lles neu fuddiannau eraill yn well. |
| Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi ymrwymo i’w Safonau Iaith Gymraeg. Rydym yn croesawu ceisiadau yn y Gymraeg a’r Saesneg fel ei gilydd ac ni fydd ffurflenni cais a dderbynnir yn y naill iaith na’r llall yn cael eu trin yn llai ffafriol na’i gilydd.  Wrth fynd ati i hyrwyddo Cyfle Cyfartal, mae Conwy yn croesawu ymgeiswyr o bob rhan o’r gymuned. Bydd pob ymgeisydd anabl sy’n diwallu gofynion hanfodol y swydd yn cael cyfweliad. Bydd y Cyngor yn darparu cyfleusterau gwaith addas ychwanegol ar gyfer ymgeiswyr gydag anabledd. |

|  |
| --- |
| Cydbwysedd gwaith / bywyd  Rydym yn hyrwyddo ac yn deall pwysigrwydd cydbwysedd gwaith / bywyd cadarnhaol ac iach. Bydd ein gweithwyr ni yn cael 8 gŵyl banc y flwyddyn a hawl i'r gwyliau canlynol:   * Ar ôl penodi 25 diwrnod * Ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth parhaus 30 diwrnod * Ar ôl 10 mlynedd o wasanaeth parhaus 32 diwrnod   Bydd gwyliau blynyddol a gwyliau banc gweithwyr rhan amser yn cael eu cyfrifo ar sail pro rata.  Rydym hefyd yn ystyried amrywiaeth o opsiynau gweithio hyblyg yn cynnwys:   * Rhannu Swydd * Gweithio oriau llai a rhan amser * Contractau tymor ysgol yn unig * Oriau cywasgedig * Cynllun oriau hyblyg * Polisi sy’n ystyriol o deuluoedd a pholisi absenoldeb arbennig   Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol  Caiff pob gweithiwr ei gynnwys yn awtomatig yn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar:  <https://www.cronfabensiwngwynedd.cymru/cy/DarparAelodau/Rhesymau-i-Ymuno.aspx>  Iechyd a Lles  Mae eich iechyd a’ch lles chi yn bwysig i ni ac rydym wedi ymrwymo i hyrwyddo diwylliant lle caiff iechyd a lles gweithwyr ei gefnogi. Byddwch yn manteisio ar:   * Tâl salwch galwedigaethol * Mynediad am ddim ddydd a nos i raglen cymorth gweithwyr sy’n darparu cyngor a chymorth * Polisi Rheoli Presenoldeb cynhwysfawr i gefnogi a chynorthwyo unigolion yn y gwaith, yn ystod cyfnodau o absenoldeb salwch ac wrth ddychwelyd i'r gwaith.   Gwobrau Conwy ac Arbedion Vectis  Gwobrau Conwy yw siop un stop ar gyfer holl fanteision staff Conwy gan gynnwys cynllun aberthu cyflog i brynu car drwy Tusker, Beicio i’r Gwaith, arian yn ôl ar ofal iechyd, gwobrau gwasanaeth hir, gostyngiadau pris a llawer mwy. Gallwch arbed arian drwy ddefnyddio eich Cerdyn Vectis i gael gostyngiadau ar-lein, tocynnau anrheg am bris is, arian yn ôl a gostyngiadau ar nwyddau mewn siopau. Mae hyn yn cynnwys gostyngiadau yn siopau’r stryd fawr, sinemâu a bwytai i ddisgownt ar foduro, yswiriant, gwestai a gwyliau. |